



MARMARA
BELEDİYELER
BİRLİĞİ

2020

FAALİYET RAPORU

2020 FAALİYET RAPORU



MUSTAFA KEMAL ATATÜRK



DOÇ. DR. TAHİR BÜYÜKAKIN

TAKDİM

Değerli Üyelerimiz,

2020 yılı, COVID-19 pandemisiyle birlikte hem ülkemiz hem de tüm insanlık için her zaman hatırlanacak, iz bırakan bir yıl oldu. Bu durum, tüm zorluklar ve sıkıntıların yanında şehirlerimizi yeni baştan düşünmemiz için olanaklar da sundu. Pandeminin yarattığı çok boyutlu küresel kriz sağlık, ekonomi ve toplumsal boyutlarıyla etkisini farklılaşarak sürdürürken şehirlerin geleceğine ilişkin yeni soru işaretleri ortaya çıkmış durumda. Şehirlerin şeffaflık ve iş birliği içerisinde, katılımcı ve güvene dayalı bir şekilde yönetildiklerinde dayanıklı ve güçlü olabildiklerini, sakinlerine iyi bir yaşam sunabildiklerini görmüş olduk. Güçlü kent liderliği, güçlü kurumlar, toplumsal güven ve dijitalleşme, yerel yönetimler ile merkezi yönetimler arasındaki iş birliği krizle iyi mücadele edenlerin güçlü silahlarıydı.

MBB olarak pandemi sürecinde faaliyetlerimizi hızlı bir şekilde çevrimiçi platformlara taşıdık. Belediye personeline eğitim veren Yerel Yönetim Akademisi'nin eğitimlerini dijital platformlar üzerinden sunmaya başladık. Salgınin daha ilk günlerinde, internet sitemizde COVID-19 bölümü açılı belediyelerimizin salgınla mücadele çalışmalarını kamuoyuyla paylaştık. Şehirleri odağına alan pek çok uluslararası kuruluşa Türkiye'nin koronavirüs mücadelesinde edindiği yerel tecrübeyi aktardık.

Daha iyi bir geleceğin işaretlerinden biri de yaşam kalitesi yüksek şehirlerdir. Belediyelerimizin yaşam kalitesini artıran çalışmalarının görünür olması ve birbirimizden öğrenmemiz bu şehirlerin inşasında önemli bir yer tutmaktadır. Belediyelerin iyi uygulamalarını ve bunları hayata geçiren ekiplerini ödüllendirdiğimiz Altın Karınca'nın bu yıl sekizincisini düzenledik.

Yayınlarmızla da bölgemize değer katmak, bilgiye erişimi güçlendirmek için çalışıyoruz. 2020'de bir çok eserini yanında, değerli hocamız Suphi Saatçi tarafından hazırlanan, Mimar Sinan'ın Marmara Bölgesi'ndeki eserlerini il il, ilçe ilçe envanterini çıkaran 'Marmara'nın Mimarı Sinan' kitabını yayınladık. Kitaplarımızın yanında şehircilik uygulamalarına ve meselelerine yer veren Kent dergimiz yayın hayatına başladı. Şehir&Toplum dergimiz de yine başarılı çizgisiyle yayınlanmaya devam etti.

Marmara Denizi başta olmak üzere Marmara Bölgesi ölçeğinde kapsamlı, sonuç odaklı çalışmalar yürüttük. Ko-

caeli'de başlattığımız deniz uçağı ile denetimleri Çevre ve Şehircilik Bakanlığının destekleriyle artık tüm Marmara Denizi'nde gerçekleştirme yolunda ilerliyoruz. Marmara Denizi'nin bütünüyle koruma altına alınması ve belediyelerin buna uygun politikalar üretmesi için önemli adımlar atıyoruz.

2020 yılında 2021 yılında hayata geçireceğimiz çalışmalarımızın da tohumlarını ektik, hazırlıklarını yaptık. İlkini 2019 yılında düzenlediğimiz ve ikincisini 1-3 Ekim 2021'de düzenleyeceğimiz Türkiye'nin ilk ulusal kent forumu Marmara Uluslararası Kent Forumu (Marmara Urban Forum-MA-RUF) için çalışmalarımıza başladık. Kamu ve özel sektör, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, yerel yönetimler ve ilgili tüm diğer paydaşlar arasında bilgi, deneyim ve olanak paylaşımına zemin oluşturan bu forum kapsamında ana oturumlar, eş zamanlı paneller, yuvarlak masa toplantıları, atölyeler, sergiler, teknik geziler ve kültürel etkinlikler düzenleyeceğiz.

2020 yılının başında İstanbul Teknik Üniversitesi iş birliği ile Marmara Bölgesi Mekânsal Gelişme Stratejik Çerçeve Belgesi (MSÇB) Projesi'ni başlattık. Bu proje ile afet, ulaşım, lojistik, enerji, imalat, nüfus dinamikleri ile yerleşme kademelenmesi gibi bölgemiz ve ülkemiz için öncelikli ve önemli olan konular bölgesel düzeyde ele alınmaktadır. Çalışma, bölgedeki tüm şehirler için konuya bütüncül yaklaşım ve birlikte çözüm geliştirmede önemli bir araç olacaktır.

İlkini İstanbul ölçeğinde ve 2017 yılında yayınladığımız göç araştırmamızın ikincisini Marmara Bölgesi ölçeğinde yapmaya başladık.

Üye belediyelerimiz arasında uzman personel değişimi programı başlatarak, bir taraftan belediyelerimizin kurumsal kapasitelerinin geliştirilmesi diğer taraftan yardımlaşma ve paylaşma için zemin oluşturmayı hedefledik. Böylece ihtiyaç duyan belediyelerimiz diğer belediyelerdeki uzmanlardan yararlanabilecekler. Bunun ciddi bir ihtiyacı karşıladığını ve kaynak israfını önlediğini de görmüş olduk.

2021 yılının yine birlikte üreteceğimiz, birlikte çalışarak gücümüze güç katacağımız, yaşanabilir, sürdürülebilir, kapsayıcı şehirlere doğru beraber yürüyeceğimiz bir yıl olmasını temenni ederim.

Doç. Dr. Tahir BÜYÜKAKIN

Başkan

Marmara Belediyeler Birliği

I.

GENEL BİLGİLER

1.1. MİSYON, VİZYON VE İLKELER

+ MİSYONUMUZ

Misyonumuz; araştırmak, bilinç oluşturmak, paylaşmak ve desteklemektir.

- Yerel yönetimler ve kentleşme konusunda dünyadaki gelişmeleri ve iyi uygulama örneklerini *araştırmak*
- Demokratik ve sürdürülebilir kent yönetiminin oluşmasına, çevrenin, doğanın ve tarihi değerlerin korunmasına yönelik *bilinç oluşturmak*
- Bilgi, deneyim ve kaynakları *paylaşmak*
- Yerel yönetimlerin kurumsal kapasite geliştirme çabalarını *desteklemek*

+ VİZYONUMUZ

Yetkin yerel yönetimler ve yaşam kalitesi yüksek sürdürülebilir kentler oluşturmak için küresel ölçekte fayda üreten öncü bir kurum olmak

+ İLKELERİMİZ

- Adil Olmak
- Kapsayıcılık
- Katılımcılık
- Saygınlık
- Sürdürülebilirlik
- Şeffaflık

İlkeler, kurumun bütün eylem, işlem ve kararlarında uymayı taahhüt ettiği davranış ve tutum sınırlarını ifade etmektedir. Ayrıca bunlar MBB'nin ayırt edici özelliği olduğu gibi çalışanlarının ve üyelerinin aidiyet duygularını geliştiren yol göstericilerdir. İlkeler aynı zamanda temel inançları, ahlaki kuralları, davranış kodlarını ve idealleri temsil etmektedir.



1.2. MBB'NİN GÖREV VE HİZMET ALANLARI

Mahalli idare birliklerinde temel hukuk metni, 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu, 5393 sayılı Belediye Kanunu, Birlik Tüzüğü ve Birlik Çalışma Yönetmeliği'dir.

Mahalli idare birliği; 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu'nun 3'üncü maddesinde, "Birden fazla mahallî idarenin, yürütmekle görevli oldukları hizmetlerden bazılarını birlikte görmek üzere kendi aralarında kurdukları kamu tüzel kişisi" şeklinde tanımlanmıştır.

Aynı kanunun birliğin hak ve yetkilerini belirleyen 6'ncı maddesinde de; "Mahallî idare birlikleri, tüzükte Birliğe devredilmesi öngörülen mahallî müşterek nitelikli hizmetlere ilişkin olarak üye mahallî idarelerin hak ve yetkilerine sahiptir." hükmü yer almaktadır.

MBB Tüzüğü'nün 7'nci maddesinde Birliğin görev ve hizmet alanları şöyle belirlenmiştir:

a) Üyelerinin hak ve çıkarlarını koruyucu çalışma yapar, yerel yönetimlerin güçlenmesi için çalışır.

b) Belediyelerin ve yerel yönetimlerin çalışma alanlarında ortak eğitim ve araştırma yapar, eğitim ve araştırma merkezi, yerel yönetim akademisi kurar.

c) Yerel yönetim ve şehir yönetimi konusunda dünyadaki gelişmeleri izler, bu konularda toplantı, konferans, seminer,

panel, teknik ve mesleki inceleme gibi etkinlikler düzenler; değişim programı, araştırma-geliştirme, benchmarking gibi çalışmalar yapar.

d) Yerel yönetimler ve şehircilik alanında çalışan ve öneriler geliştiren yüksek lisans ve doktora tezleri ile araştırma projelerini destekler, bu alanda bilim insanı, uzman ve uygulamacılara araştırma yaptırır, raporlar hazırlatır ve yayınlar yapar.

e) Kurumsal kapasite geliştirmeye yönelik çalışmalar yapar; teknik, hukuksal, finansal ve yönetsel danışmanlık hizmeti verir; lisansüstü eğitim, sertifika, kişisel gelişim, tecrübe paylaşımı, uzmanlık, değişim ve yabancı dil programları düzenler.

f) Belediyeleri ilgilendiren hukuki ve idari düzenlemeler konusunda görüş oluşturur.

g) Üyeleri arasında bilgi ve deneyim paylaşımı sağlar, bu amaçla örnek iyi uygulamaları destekler ve üyeleri arasında yaygınlaştırır; basım ve yayın faaliyetlerinde bulunur.

h) Marmara Denizi ve Boğazları ile ilgili araştırma ve etüt çalışmaları yapar. Bu tür çalışmalara destek verir ve tavsiyelerde bulunur.

i) Çevrenin korunması, iyileştirilmesi, atıkların etkin yönetimi, yenilenebilir enerji kaynaklarının değerlendirilmesi, enerji verimliliği ve iklim değişikliği konularında araştırma yapar, ortak planlama ve proje-

ÜYELERİ İLE DİĞER ŞEHİR VE BELEDİYELELER
ARASINDA KARDEŞ ŞEHİR İLİŞKİLERİNİ
GELİŞTİREREK, BARIŞ VE KARDEŞLİĞİN GELİŞMESİNE
KATKIDA BULUNUR, YEREL DİPLOMASİ KONUSUNDA
ÇALIŞMALAR YÜRÜTÜR.

lendirme çalışmaları yürütür ve yürütülen çalışmalara katılır.

j) Doğal ve tarihi dokunun ve kültürel çevrenin korunması ile ilgili gerekli çalışmaları yürütür ve yürütülen çalışmalara katılır.

k) Doğal afetlere karşı belediyelerce yürütülmesi gereken faaliyetlere ilişkin eğitim ve bilgilendirme çalışmaları yapar, belediyeler arasında iş birliğini geliştirecek çalışmaları yürütür.

l) Sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda sosyal, çevresel, ekonomik ve kültürel gelişmeye katkıda bulunur.

m) Birden fazla üye belediyeyi ilgilendiren, mal ve hizmet alımları ile yapım işlerini, ilgili belediyelerin yetki vermesi halinde, yerine getirir.

n) Ulusal ve uluslararası yerel yönetim kuruluşları, yerel yönetimler ile ilgili kuruluşlar, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve üniversiteler ile ortak çalışma ve iş birliği yapar, ilgili bakanlıkların izni ile bu tür kuruluşlara katılır, üye olur.

o) Üyeleri ile diğer şehir ve belediyeler arasında kardeş şehir ilişkilerini geliştirerek, barış ve kardeşliğin gelişmesine katkıda bulunur, yerel diplomasi konusunda çalışmalar yürütür.

p) Avrupa Birliği ile üyelik müzakereleri çerçevesinde, yerel yönetimlerle ilgili çalışmalara katılır.

r) Sürdürülebilir kalkınma hedefi doğrultusunda üyelerinin yurt içi ve yurt dışı yatırım fırsatlarından yararlanması için gerekli çalışmaları yapar.

s) Yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde katılıma açık kültürel, sportif, eğitsel, bilimsel organizasyon ve yarışmalar düzenler, düzenlenenlere katılır.

t) İlgili yurt içi ve yurt dışı merciler nezdinde üyelerini temsil eder.

u) Göç, uyum, entegrasyon, aidiyet, kent kimliği, birlikte yaşama, toplumsal kapsayıcılık, fırsat eşitliği, yaşam kalitesi gibi alanlarda ve toplumun farklı kesimlerine yönelik araştırmalar yapar, çalışmalar yürütür ve yürütülen çalışmalara katılır.

v) Yukarıdaki bentlerde belirtilen hususlar ile yerel yönetimler ve şehircilik ile ilgili konularda veri toplama, analiz etme, değerlendirme, raporlama ve kıyaslama çalışmaları yürütür, etkinlikler düzenler, merkezler ve atölyeler kurar.

1.3. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1.3.1. FİZİKSEL YAPI

1.3.1.1. BİNALAR

MBB mülkiyetinde bina bulunmamaktadır. MBB'nin 1985 yılından beri faaliyet göstermekte olduğu bina, inşa edildiği zamanki adı ile Değirmen Han, mevki itibarı ile Eminönü ilçesinin, Haliç kıyısındaki Yemiş (veya İzmir) İskelesi'ni Balık Pazarı'na bağlayan Değirmen sokağında (bir diğer ifade ile, Değirmen Yemiş sokağında Balık Pazarı'na giden Değirmen Sokak), Zindan Hanı'nın ve İstanbul'un en eski camilerinden biri kabul edilen Ahî Çelebi Camii'nin arasında yer almaktadır. Değirmenci Han adı ile de tanınan Değirmen Han'ın dört cephesi, zamanın haritalarından ve kayıtlarından anlaşıldığı üzere, Yemişçiler Sokağı'na, Değirmen Yemiş Sokağı'na, Değirmen Sokağı'na ve Yumurtacılar Caddesi'ne bakmaktadır. Binanın inşa kitâbesi olmadığı için kesin yapılış tarihi de bilinmemektedir. Binanın yapıldığı tarih, Osmanlı Bankası Arşivleri (OBA) Koleksiyonu'nda yer alan eski "Annuaire Oriental" belgelerine dayanılarak, 1900 – 1903 yılları arası olarak kabul edilebilir.

1.3.1.2. ARAÇLAR

MBB'nin, mülkiyeti kendisine ait resmi aracı bulunmamaktadır. Ancak 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümlerine göre, 6 adet binek araç hizmet alımı yöntemi ile temin edilmiştir.



1.3.2. ÖRGÜT YAPISI

MBB ORGANLARI

MBB'nin organları; MBB Meclisi, MBB Encümeni ve MBB Başkanı'dır.

1.3.2.1. MBB MECLİSİ

MBB Meclisi, Birliğin karar organıdır. MBB meclisi, üye belediye meclislerinin kendi üyeleri arasından veya meclis üyeliğine seçilme şartlarını taşıyan kişiler arasından seçtikleri üye/üyeler ile doğal üye belediye başkanlarından oluşmaktadır. 2020 sonu itibarıyla MBB'ye üye 193 belediye bulunmakta olup, MBB Meclisi üye sayısı; 324'tür. MBB Başkanı, aynı zamanda MBB Meclisi'nin de başkanıdır.

MBB Meclisi'nin görevleri, MBB Tüzüğü'nde şöyle sıralanmıştır:

- a) Stratejik Planı görüşmek ve kabul etmek.
- b) Faaliyet Raporunu görüşmek ve kabul etmek.
- c) Bütçe ve kesin hesabı kabul etmek, bütçede kurumsal kodlama yapılan birimler ile fonksiyonel sınıflandırmanın birinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.
- d) Borçlanmaya karar vermek.
- e) Taşınmaz mal alımına, satımına, kiralanmasına ve takasına karar vermek.
- f) Birlik tarafından yürütülecek hizmetler için uygulanacak ücret tarifelerini belirlemek.
- g) Şartlı bağışları kabul etmek.
- h) Dava konusu olan ve miktarı iki bin Türk lirasından on bin Türk lirasına kadar olan birlik alacaklarının sulhen haline karar vermek.

i) Birlik yatırımlarının yap-işlet, yap-işlet-devret ve yap-kirala-devret modeli ile yapılmasına karar vermek.

j) Birlik Başkanını, Birlik Başkanlık Divanını, Birlik Encümen Üyelerini, meclis ihtisas komisyonu ve denetim komisyonu üyelerini seçmek.

k) Birlik teşkilâtına ait birimlerin kurulmasına karar vermek.

l) Birlik Tüzük değişikliğini kabul etmek.

m) Birlik tarafından çıkarılacak yönetmelikleri kabul etmek.

n) Birlik başkanıyla birlik encümeni arasındaki anlaşmazlıkları karara bağlamak.

o) İlgili Bakanlıkların izni ve dış politika ve uluslararası anlaşmalara uygun olarak, uluslararası kuruluş, belediye ve diğer kuruluşlar ile iş birliği yapılması, kardeş şehir ve benzeri ilişkiler kurulmasına karar vermek,

p) 5393 sayılı Belediye Kanunu çerçevesinde çalıştırılacak sözleşmeli ve kısmi sözleşmeli personele ödenecek ücretleri belirlemek,

r) 237 sayılı Taşıt Kanunu'na göre taşıt alınmasına karar vermek,

s) Personel kadro ve pozisyonlarının ihdası, iptali ve değişikliğine karar vermek,

t) Birliği temsil edici ambleme karar vermek.

MBB MECLİS TOPLANTILARI

MBB Meclisi 2020 yılı içerisinde Temmuz ve Kasım aylarında olmak üzere 2 toplantı yapmıştır.

1.3. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1.3.2.2. MBB ENCÜMENİ

MBB Encümeni, Birlik Başkanı ile meclisin kendi üyeleri arasından bir yıl için gizli oyla seçeceği 7 üyeden oluşmaktadır. Birlik Encümeni'nin Başkanı, Birlik Başkanıdır.

MBB Encümeni, ayda en az bir defa üye tam sayısının salt çoğunluğu ile önceden belirlenen yer, gün ve saatte toplanmaktadır. Ayrıca, MBB Başkanı acil durumlarda encümeni toplantıya çağırabilmektedir.

MBB Encümeni, katılanların çoğunluğu ile karar almakta, oyların eşitliği halinde ise Başkanın olduğu taraf, çoğunluğu sağlamış sayılmaktadır. Encümen'in gündemi MBB Başkanı tarafından hazırlanmakta, Encümen üyeleri, toplantı öncesi ve sırasında Başkan'ın uygun görüşü ile gündem maddesi teklif edebilmektedir.

Mahalli İdare Birlikleri Kanunu (Md. 13) ve 5393 sayılı Belediye Kanunu'na göre (Md. 33) Birlik Başkanı'nın katılmadığı encümen toplantılarına, başkanının görevlendireceği encümen üyesi başkanlık eder.

MBB Encümeni'nin görevleri, MBB Tüzüğü'ne göre şu şekilde sıralanmıştır:

- a)** Stratejik Plan ile bütçe ve kesin hesabı inceleyip birlik meclisine görüş bildirmek.
- b)** Kamulaştırma işlemlerinin gerektirdiği kamu yararı kararını almak.
- c)** Öngörülmeven giderler ödeneğinin harcama yerlerini belirlemek.
- d)** Bütçede fonksiyonel sınıflandırmanın ikinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.
- e)** Kanunlarda öngörülen cezaları vermek.
- f)** İki bin Türk lirasına kadar olan davaların sulhen haline karar vermek.
- g)** Taşınmaz mal alımına, satımına, kiralanmasına ve takasına ilişkin meclis kararlarını uygulamak.
- h)** 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikler Kanunu'nun 17.maddesi çerçevesinde Birlik'te görevlendirilenlere yapılacak ek ödeme tutarını belirlemek.
- ı)** 5393 sayılı Belediye Kanunu çerçevesinde ikramiye verilecek memurları belirlemek.
- j)** Geçici personele ödenecek ücret ve diğer ödemelere karar vermek.
- k)** Hizmet alımı suretiyle yapılacak işler hariç, Birlik bütçesinden ödenecek telif, konferans, ders, kurs, seminer vb. ücretlerini belirlemek.
- l)** Destek verilecek yüksek lisans, doktora tezi ve araştırma projesi ile bunlara verilecek destek miktarını belirlemek.
- m)** Kanunların Encümene verdiği diğer görevleri yapmak.

MARMARA BELEDİYELER BİRLİĞİ ENCÜMENİ



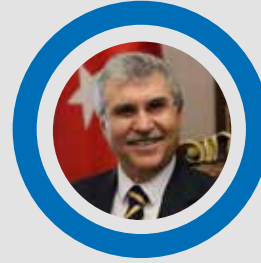
TAHİR BÜYÜKAKIN
Kocaeli
Büyükşehir Belediye Başkanı



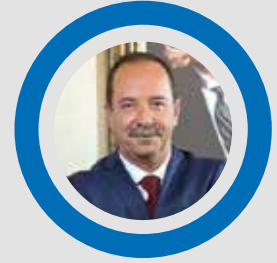
ALINUR AKTAŞ
Bursa
Büyükşehir Belediye Başkanı



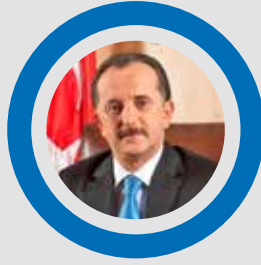
YÜCEL YILMAZ
Balıkesir
Büyükşehir Belediye Başkanı



EKREM YÜCE
Sakarya
Büyükşehir Belediye Başkanı



RECEP GÜRKAN
Edirne
Belediye Başkanı



LOKMAN ÇAĞIRICI
Bağıcılar
Belediye Başkanı



HASAN AKGÜN
Büyükçekmece
Belediye Başkanı



AHMET SARIKURT
Çorlu
Belediye Başkanı

MBB ENCÜMEN TOPLANTILARI

21 Ocak 2020 Kocaeli
25 Şubat 2020 Sakarya
26 Mart 2020 İstanbul
21 Nisan 2020 İstanbul

21 Mayıs 2020 İstanbul
24 Haziran 2020 İstanbul
14 Temmuz 2020 İstanbul
12 Ağustos 2020 İstanbul

1 Eylül 2020 İstanbul
12 Ekim 2020 İstanbul
6 Kasım 2020 İstanbul
15 Aralık 2020 İstanbul

1.3. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1.3.2.3. MBB BAŞKANI

MBB Başkanı, Marmara Belediyeler Birliği'nin başı ve tüzel kişiliğinin temsilcisidir.

MBB Başkanı, MBB Meclisi'nin, mahalli idareler genel seçim sonuçlarının ilanıdan sonra yapacağı ilk toplantıda, gizli oyla, belediye başkanları arasından ilk iki yıl için görev yapmak üzere seçilmektedir. İlk iki yıllık dönem sonunda seçilecek olan MBB Başkanı, gelecek mahalli idare genel seçimlerine kadar görev yapmaktadır.

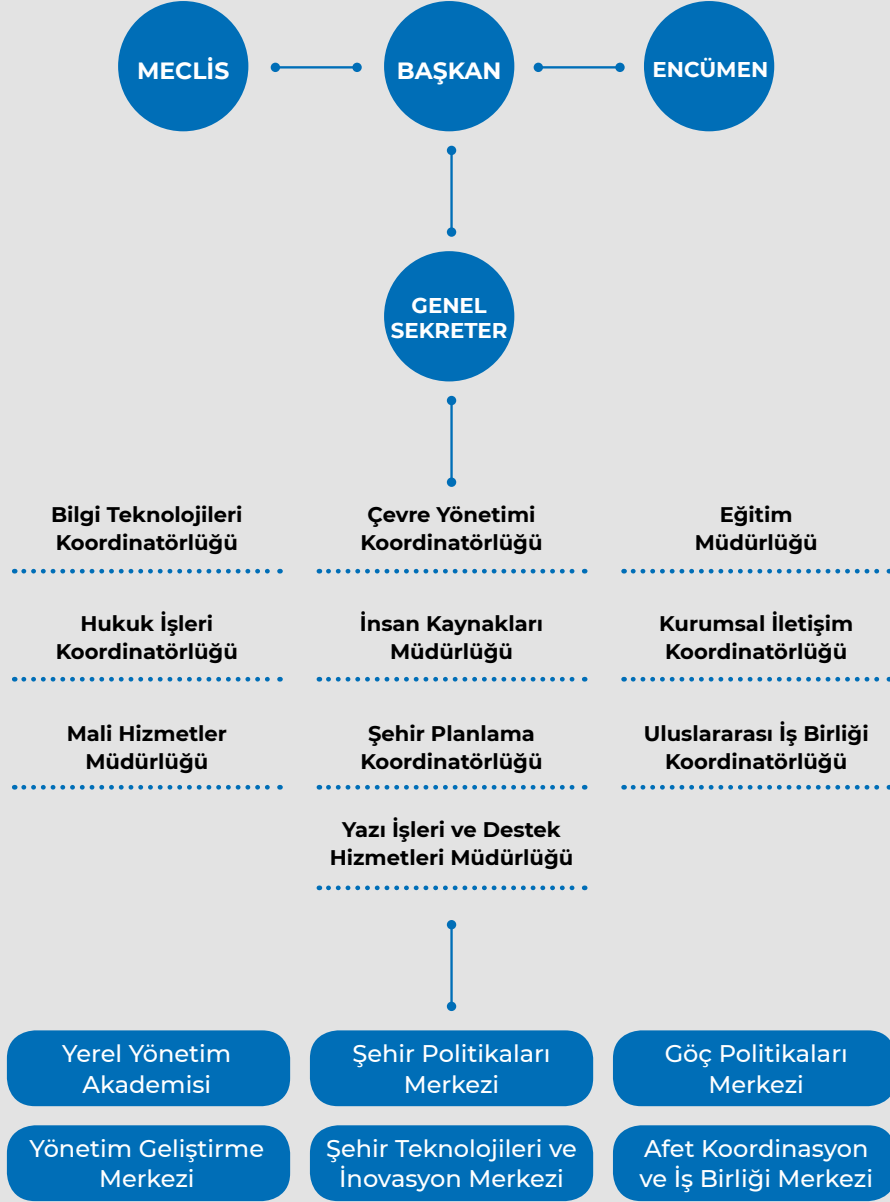
MBB Başkanı'nın görevde bulunmadığı hallerde; görevleri, mevzuat ile doğrudan Başkan'ın uhdesine bırakılanlar hariç olmak üzere, MBB Başkanı'nın görevlendirdiği Başkan Vekili tarafından yerine getirilmektedir.

MBB Başkanı'nın görevleri, MBB Tüzüğü'nde şöyle sıralanmıştır:

- a)** Birliği yönetmek ve birliğin hak ve menfaatlerini korumak.
- b)** Stratejik plan ile bütçeyi ve kesin hesabı hazırlamak, uygulamak, izlemek, değerlendirmek ve bunlarla ilgili olarak hazırlayacağı yıllık faaliyet raporunu meclise sunmak.
- c)** Birliği temsil etmek.
- d)** Birlik Meclisine ve Birlik Encümenine başkanlık etmek.
- e)** Birliğin taşınır ve taşınmaz mallarını idare etmek.



- f)** Birliğin gelir ve alacaklarını takip ve tahsil etmek.
- g)** Yetkili organların kararını almak şartıyla sözleşme yapmak.
- h)** Birlik Meclisi ve Birlik Encümeni kararlarını uygulamak.
- i)** Birlik Meclisi ve Birlik Encümeninin yetkisi dışında kalan diğer ödenek aktarmalarını yapmak.
- j)** Birlik personelini atamak.
- k)** Birliği denetlemek.
- l)** Şartsız bağışları kabul etmek.
- m)** Kanunlarla birliğe verilen ve birlik meclisi veya birlik encümeni kararını gerektirmeyen görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak.



1.3.3. KURUMSAL YAPI

MBB; başkan, genel sekreter, müdürler, memurlar, sözleşmeli personel ve işçilerden oluşan hiyerarşik bir yapıya sahiptir.

MBB hizmetlerinin yürütülmesi; MBB Başkanı adına, onun direktifi ve sorumluluğu altında mevzuat hükümlerine, MBB'nin amaç ve po-

litikalarına, stratejik plânına ve yıllık programlarına uygun olarak genel sekreter tarafından sağlanır.

1.3. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1.3.4. BİLGİ VE TEKNOLOJİ KAYNAKLARI

MBB'nin bilgi ve teknoloji kaynakları; donanım, kullanılan programlar, yazılım, operasyonlar ve gelişim faaliyetleri başlıkları altında incelenmiştir.

1.3.4.1. DONANIM

MBB bilgi ve teknoloji altyapısı; bilgisayar donanımı, iletişim araçları, ofis teçhizatları, kamera, fotoğraf makinesi vb. malzemelerin sayıları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Donanım Türü	Sayı
Masaüstü Bilgisayar	38
Mini Bilgisayar	5
Dizüstü Bilgisayar	25
Sunucu	7
Yazıcı	9
IP Telefon	39
Dijital Fotokopi Makinesi	2
Fotoğraf Makinesi	4
Kamera	2
TV	9
LED Ekran	6
Projeksiyon Cihazı	3
Yaka Mikrofonu	3
Telsiz Mikrofon	2
Ses Mikseri	1
Ses Kayıt Cihazı	12
Faks Cihazı	2
Güvenlik Kamerası	25

1.3.4.2. PROGRAMLAR

MBB'nin faaliyetlerinin etkin, hızlı ve daha verimli bir şekilde gerçekleştirilmesi amacıyla, ihtiyaç duyulan bilgisayar programları geliştirilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

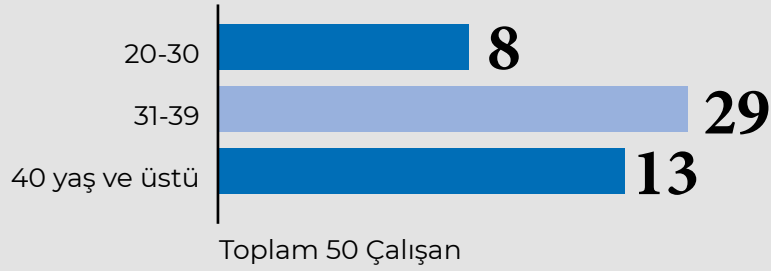
Kullanılan Programlar	Kullanıcı Birimler
Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)	Tüm Birimler
Toplu Elektronik Posta Gönderme Programı	Bilgi Teknolojileri Koordinatörlüğü
SMS Programı	Bilgi Teknolojileri Koordinatörlüğü
Eğitim Takip Sistemi	Eğitim Müdürlüğü
Faks Programı	Tüm Birimler
Personel Özlük Programı	İnsan Kaynakları Müdürlüğü
Muhasebe Programı	Mali Hizmetler Müdürlüğü
Proje Başvuru Sistemi	Bilgi Teknolojileri Koordinatörlüğü
Tez Destek Başvuru Sistemi	Şehir Planlama Koordinatörlüğü
Güvenlik Kontrol Takip Programı	Bilgi Teknolojileri Koordinatörlüğü
Üyelik Takip Sistemi	Yazı İşleri Müdürlüğü
Online Etkinlik Platformu	Tüm Birimler
Kurum İçi Mesajlaşma Yazılımı	Tüm Birimler

1.3.5. İNSAN KAYNAKLARI

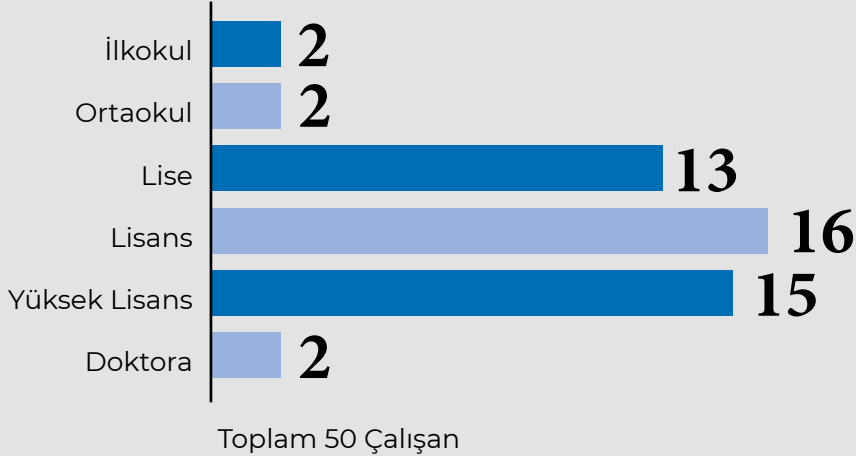
MBB'de, 2'si 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu hükümleri çerçevesinde başka kurumlardan görevlendirilmiş olan toplam 5 memur, 20 sözleşmeli personel ile

Hizmet Alımı kapsamında çalışan 25 personel olmak üzere toplam 50 personel görev yapmaktadır. Personel ile ilgili bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Personelin Yaş Durumuna Göre Dağılımı



Personelin Öğrenim Durumuna Göre Dağılımı



Personelin Cinsiyet Durumuna Göre Dağılımı



II.

**AMAÇ VE
HEDEFLER**

2.1. STRATEJİK AMAÇLAR



Belediyelerin Etkin ve Verimli Hizmet Sunmaları İçin Kurumsal Kapasitelerinin Geliştirilmesine Katkı Sağlamak

HEDEF 1.1.

Belediyelerin İnsan Kaynağı Yetkinliklerini Geliştirmek

HEDEF 1.2.

Belediyelerin Teknik, Hukuksal, Finansal ve Yönetimsel Alanlarda Gelişimlerine Rehberlik Etmek

HEDEF 1.3.

Ürün ve Hizmetleri Çeşitlendirmek ve Erişilebilirliğini Artırmak



Sürdürülebilir ve Yaşam Kalitesi Yüksek Kentlerin Gelişimine Katkı Sağlamak

HEDEF 2.1.

Yerel Yönetimler ve Kentleşme Alanında Politika ve Mevzuat Önerileri Geliştirmek

HEDEF 2.2.

Sürdürülebilir Çevre ve Kent Yönetimine Dair Bilinç Oluşturmak

HEDEF 2.3.

Ulusal ve Uluslararası İyi Uygulamaları Paylaşmak ve Yaygınlaştırmak



Yerel, Bölgesel, Küresel İşbirliklerini
ve Kurumsal Ağları Geliştirmek

HEDEF 3.1.

Belediyeler Arasında İletişim
Ağını Geliştirmek

HEDEF 3.2.

Ulusal ve Uluslararası Düzeyde
İş Birlikleri Geliştirmek



Belediyelerin Hizmet Alanlarıyla
Uyumlu Yetkin Bir Kurum Olmak

HEDEF 4.1.

Kurumsal Yetkinlik ve Çalışma
Standartlarını Geliştirmek

HEDEF 4.2.

Gelir ve Giderleri Etkin
Yönetmek



Marmara Bölgesinin Gelişimine
Katkı Sağlamak

HEDEF 5.1.

Bölgesel Düzeyde Politika
Geliştirilmesini Sağlamak

HEDEF 5.2.

Bölgesel Verileri Toplamak ve
Analiz Etmek

III.

**FAALİYETLERE
İLİŞKİN BİLGİ VE
DEĞERLENDİRMELER**

3.1. MALİ BİLGİLER

3.1.1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI VE TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

MBB'NİN MALİ DURUMU

2019 Mali Yılı Kesin Hesapları, Meclis'in 2020 yılı Olağan I. Toplantısı'nda görüşülerek kabul edilmiştir. MBB 2020 Yılı Kesin Hesabı, MBB Meclisi'nin 2021 yılı

Olağan I. Toplantısı'nda Meclis'in onayına sunulacaktır. MBB'nin 2020 yılı sonu itibarıyla mali tabloları aşağıda gösterilmiştir.

2020 Yılı Gider Bütçe ve Gerçekleşmesi (TL)

Eko. Kod	Bütçe Giderinin Türü	Bütçe	Gerçekleşme	Oran
1	Personel Giderleri	2.776.431,65	2.776.373,85	100,0%
2	Sos. Güv. Kurum. Devlet Primi Gider.	405.744,57	405.744,57	100,0%
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	12.337.032,12	9.777.390,62	79,3%
5	Cari Transferler	465.991,66	437.942,66	94,0%
6	Sermaye Giderleri	1.114.800,00	643.713,53	57,7%
9	Yedek Ödenekler	1.900.000,00	0,00	0,0%
TOPLAM		19.000.000,00	14.041.165,23	73,9%

2020 Yılı Gelir Bütçe ve Gerçekleşmesi (TL)

Eko. Kod	Bütçe Gelirinin Türü	Bütçe	Gerçekleşme	Oran
3	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	643.000,00	208.282,09	32,4%
4	Alınan Bağış ve Yardımlar	151.000,00	56.384,59	37,3%
5	Diğer Gelirler	18.206.000,00	27.995.270,44	153,8%
TOPLAM		19.000.000,00	28.259.937,12	148,7%

MBB 2020 Yılı Kapanış Bilançosu (TL)

AKTİF		PASİF	
1 Dönen Varlıklar	52.490.505,25	3 Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar	491.830,85
10 Hazır Değerler	30.216.490,63	32 Faaliyet Borçları	181.576,72
102 Banka Hesabı	30.216.490,63	320 Bütçe Emanetleri Hesabı	181.576,72
103 Verilen Çekler ve Gönderme Emirleri	0	33 Emanet Yabancı Kaynaklar	122.987,09
105 Döviz Hesabı	0	330 Alınan Depozito ve Teminatlar Hesabı	101.828,56
12 Faaliyet Alacakları	16.220.173,60	333 Emanetler Hesabı	21.158,53
120 Gelirlerden Alacaklar Hesabı	0	36 Ödenecek Diğer Yükümlülükler	187.267,04
121 Gelirlerden Takipli Alacaklar Hesabı	16.220.173,60	360 Ödenecek Vergi ve Fonlar Hesabı	77.428,78
14 Diğer Alacaklar	0	361 Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri Hesabı	109.838,26
140 Kişilerden Alacaklar Hesabı	0	4 Uzun Vadeli Yabancı Kaynaklar	511.617,54
15 Stoklar	0	47 Borç ve Gider Karşılıkları	511.617,54
150 İlk Madde ve Malzeme Hesabı	0	472 Kıdem Tazminatı Karşılığı Hesabı	511.617,54
16 Ön Ödemeler	13.736,13	5 Öz Kaynaklar	52.999.456,28
160 İş Avans ve Kredileri Hesabı	0	50 Net Değer	12.009.788,94
161 Personel Avansları Hesabı	0	500 Net Değer/Sermaye Hesabı	12.009.788,94
162 Bütçe Dışı Avans ve Krediler Hesabı	13.736,13	57 Geçmiş Yıllar Olumlu Faaliyet Sonuçları	29.877.156,49
19 Diğer Dönen Varlıklar	6.040.104,89	570 Geçmiş Yıllar Olumlu Faaliyet Sonuçları Hesabı	29.877.156,49
190 Devreden Katma Değer Vergisi Hesabı	6.040.104,89	59 Dönem Faaliyet Sonuçları	11.112.510,85
2 Duran Varlıklar	1.512.399,42	590 Dönem Olumlu Faaliyet Sonucu Hesabı	11.112.510,85
24 Mali Duran Varlıklar	575.858,76		
241 Mal ve Hizmet Üreten Kuruluşlara Yat.	575.858,76		
25 Maddi Duran Varlıklar	936.540,66		
253 Tesis, Makine ve Cihazlar Hesabı	10.653,99		
255 Demirbaşlar Hesabı	2.500.365,49		
257 Birikmiş Amortismanlar Hesabı (-)	-1.574.478,82		
26 Maddi Olmayan Duran Varlıklar	0		
260 Haklar Hesabı	153.784,00		
268 Birikmiş Amortismanlar Hesabı (-)	-153.784,00		
AKTİF TOPLAMI	54.002.904,67	PASİF TOPLAMI	54.002.904,67

IV.

FAALİYETLER

4.1. EĞİTİM HİZMETLERİ

MBB Yerel Yönetim Akademisi, üyelerinin kurumsal kapasite gelişimlerine katkıda bulunmak için yerel yönetimler alanında mevzuat, kişisel gelişim, yöneticilik, yönetim ve sistem geliştirme ana başlıklarında uygulamaya dönük, belediye çalışanlarının bilgi, beceri ve yetkinliklerinin artırılması ve uygulamadaki sorunların çözülmesine yönelik eğitim faaliyetleri planlamaktadır.

Yapılan yüz yüze eğitimler 2020 yılının ilk aylarında ortaya çıkan COVID-19 salgını sonrasında uzaktan eğitim modeli ile desteklenmiştir. 2020 yılı sonuna kadar toplam 4.098 saat eğitim düzenlenmiştir. 2020 yılında düzenlediğimiz farklı kategorilerde yer alan çeşitli konulardaki eğitimlere toplamda 25.143 belediye çalışanı katılmıştır. Gerçekleşen eğitimlerin büyük bir kısmı MBB YouTube kanalından paylaşılarak üyelerimize ve diğer kurumlara da ayrıca katkı sağlamış ve tıklama sayıları 58.000'i bulmuştur. Düzenlenen eğitimlerin saat oranlarına bakıldığında salgına rağmen büyük çoğunluğunu hizmet içi yüz yüze eğitimler oluşturmuştur.

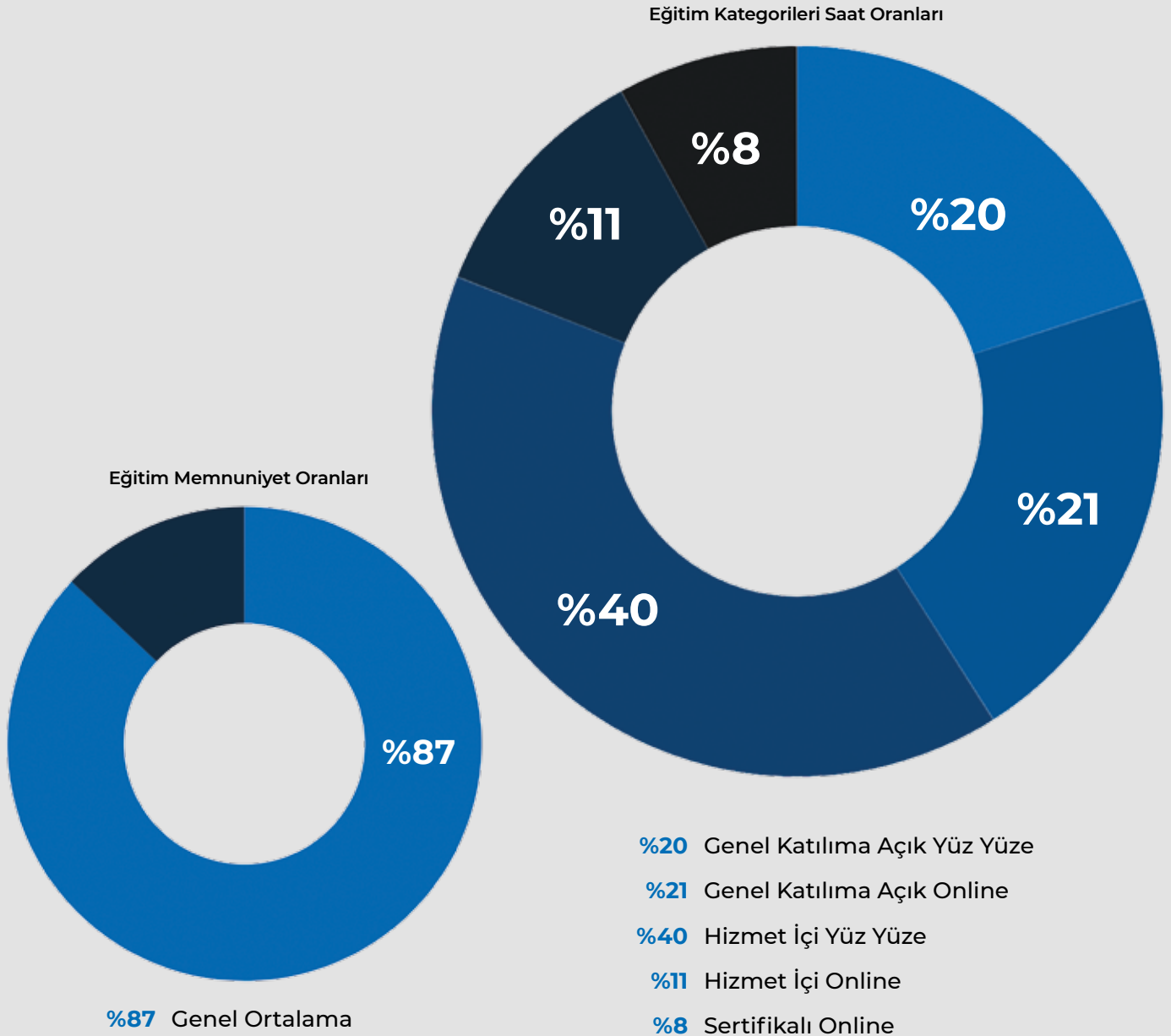
MBB'ye üye olan 193 belediyemize hizmet etmek için çalıştığımız bu yıl içerisinde, 19 üyemizin hizmet içi eğitimlerinin planlanmasına yardımcı olunmuştur. Ayrı-

ca 6 büyükşehir ve 7 il belediyesinden oluşan üyelerimizden, büyükşehir belediye merkezlerinin tamamında il belediyelerinin ise 5 inde genel katılıma açık eğitimler düzenlenmiştir. Yılın ilk çeyreğinden sonra salgın sürecinin başlaması sebebi ile genel katılıma açık eğitimlere online eğitim modeli ile devam edilmiş ve tüm üyelere katkı sağlanmıştır. Sertifikalı eğitimlerimizin tamamı online olarak gerçekleştirilmiştir.

2020 yılı içerisinde çeşitli konularda 81 farklı eğitimle birlikte çalışılmıştır. Bu eğitimler alanında uzman akademisyenler, çeşitli kamu kurumlarında görev yapan veya yapmakta olan bürokratlar ve serbest eğitimcilerden oluşmaktadır. Düzenlenmiş olan eğitimlerin bir kısmında çeşitli kurumlarla iş birlikleri gerçekleştirilmiştir. Gerçekleştirilen eğitimlerin bir kısmı iş birliği yapılan kuruma ait eğitimler, bir kısmı ise ilgili kurumla ortaklaşa hazırlanan eğitimlerdir. Yıl içerisinde 3 farklı kurumla ortak eğitimler düzenlenmiştir.

Yapılan memnuniyet anketlerinde genel olarak eğitimlerimizden memnuniyet oranı %87'dir. Üç farklı planlama modeliyle gerçekleştirdiğimiz eğitimlerimizde hizmet içi olarak planladığımız eğitimler, %88 memnuniyet oranıyla en çok beğenilen eğitim modelimizdir.

ÜÇ FARKLI PLANLAMA MODELİYLE
GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ EĞİTİMLERİMİZDE
HİZMET İÇİ OLARAK PLANLADIĞIMIZ
EĞİTİMLER, %88 MEMNUNİYET ORANIYLA EN
ÇOK BEĞENİLEN EĞİTİM MODELİMİZDİR.



4.1. EĞİTİM HİZMETLERİ

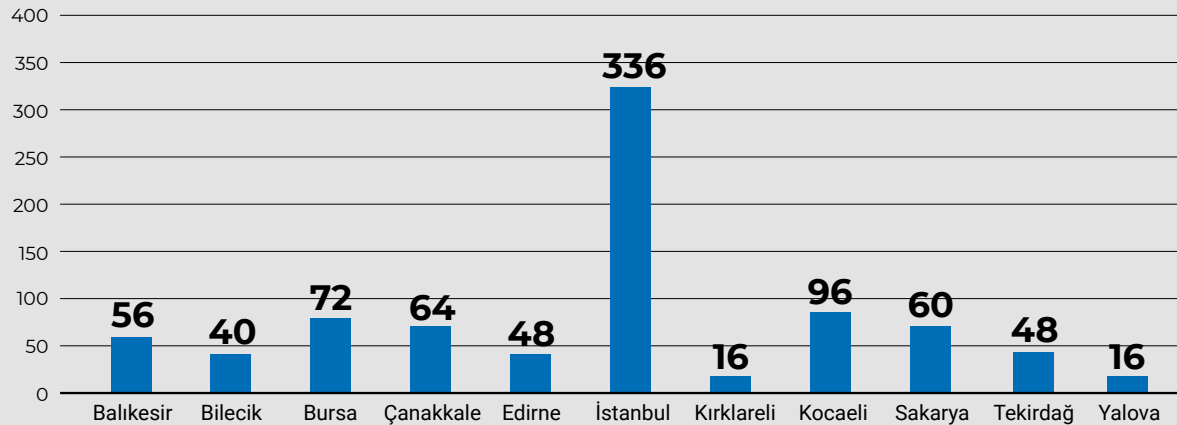
4.1.1. GENEL KATILIMA AÇIK EĞİTİMLER

Bu eğitimler özellikle mevzuatla ilgili salgın öncesi bölgesel ve salgın sonrası online olarak düzenlediğimiz eğitimlerdir. 2020 yılı içerisinde toplam 1.665 saat genel katılıma açık eğitim düzenlenmiştir. En fazla genel katılıma açık yüz yüze eğitim düzenlenen il 336 saat ile İstanbul'dur. Bu kategoride düzenlenen eğitimlere toplam 17.583 kişi katılmıştır.

2020 yılı içerisinde düzenlenen genel katılıma açık eğitimlerde 107 değişik konu başlığında 32 farklı eğitimciyle çalışılmıştır. Bu konu başlıklarından en çok

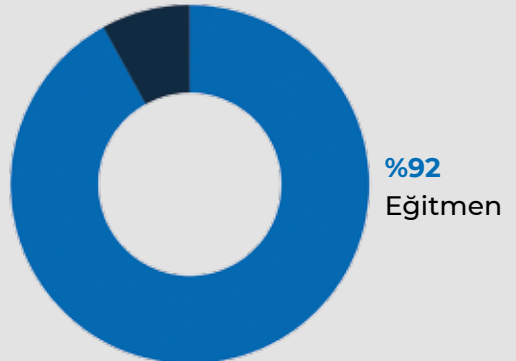
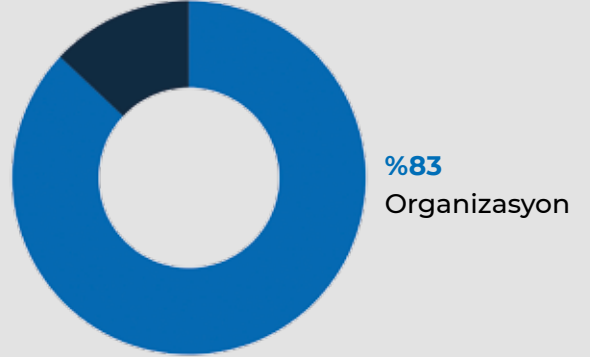
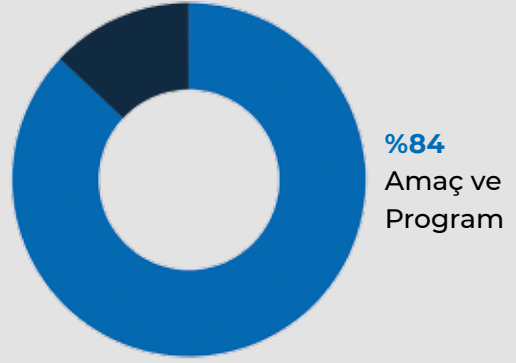
düzenlenen mevzuat eğitimleri, Kamu İhale Mevzuatı ve alt başlıklarıdır. Daha sonra 3194 Sayılı İmar Kanunu ve alt başlıkları gelmektedir. Online eğitimlere mümkün olduğunca katılımcı sınırlaması getirilmemiştir. Yüz yüze eğitimlerde genellikle katılımcı sınırının eğitimin gerçekleştirileceği mekâna göre belirlendiği, düzenlenen bölgede yer alan belediyelerin karma katılım gösterdiği, ağırlıklı olarak bir gün süren genel katılıma açık eğitimlerde memnuniyet oranı ortalaması %87'dir.

Genel Katılıma Açık Yüz Yüze Düzenlenen Eğitimlerin İl Merkezlerine Göre Saatlik Dağılımı



2020 YILI İÇERİSİNDE DÜZENLENEN
GENEL KATILIMA AÇIK EĞİTİMLERDE 107
DEĞİŞİK KONU BAŞLIĞINDA 32 FARKLI
EĞİTİMLE ÇALIŞILMIŞTIR.

Genel Katılıma Açık Eğitimlerin
Memnuniyet Oranları



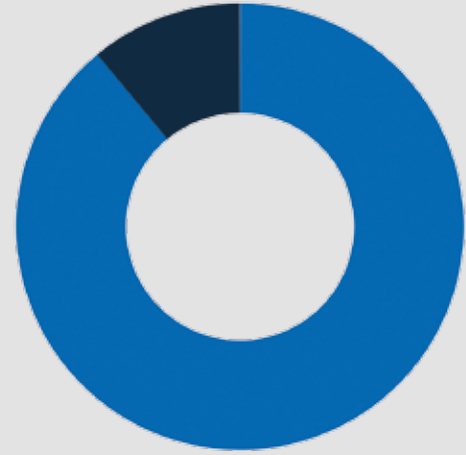
4.1. EĞİTİM HİZMETLERİ

4.1.2. HİZMET İÇİ EĞİTİMLER

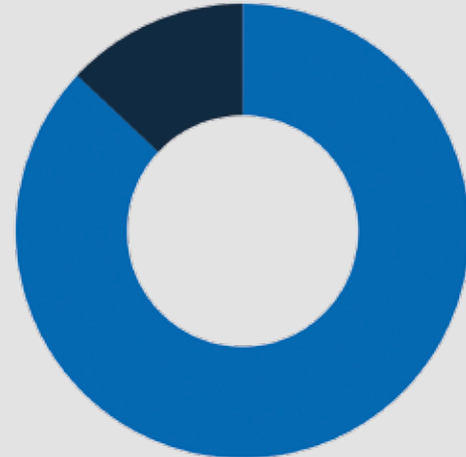
Hizmet içi eğitimler üyelerimize sunduğumuz hizmetlerden biridir. Yıl içinde eğitim hizmetlerinin yoğun kısmı bu kategoride gerçekleşmektedir. MBB'ye üye olan 193 belediyemize hizmet etmek için çalıştığımız bu yıl içerisinde 19 üyemize 2.089 saat hizmet içi eğitim planlanmış ve organizasyonuna yardımcı olunmuştur. Hizmet içi eğitimlere toplam 7.108 kişi katılmıştır.

2020 yılı içerisinde düzenlenen hizmet içi eğitimlerde 72 değişik konu başlığında 35 farklı eğitimle çalışılmıştır. Bu konu başlıklarından en çok düzenlenen eğitimler, Zabıta Mevzuatı ve alt başlıklarıdır. Daha sonra kişisel gelişim eğitimleri ve alt başlıkları ile proje yazma eğitimleri gelmektedir. Hizmet içi olarak düzenlenecek eğitimlerin içeriği, ilgili belediyeye veya o belediyenin ilgili biriminin ihtiyaçlarına göre kurgulandığı için eğitimin verimliliği ve kalitesi artmaktadır. Bu artış memnuniyet ölçümlerine yansımaktadır. Hizmet içi eğitimler, %88 memnuniyet oranı ortalaması ile diğer kategorilere göre en fazla memnuniyet duyulan eğitim kategorisidir.

Hizmet İçi Eğitimlerin
Memnuniyet Oranları



%89 Amaç ve Program



%82 Organizasyon

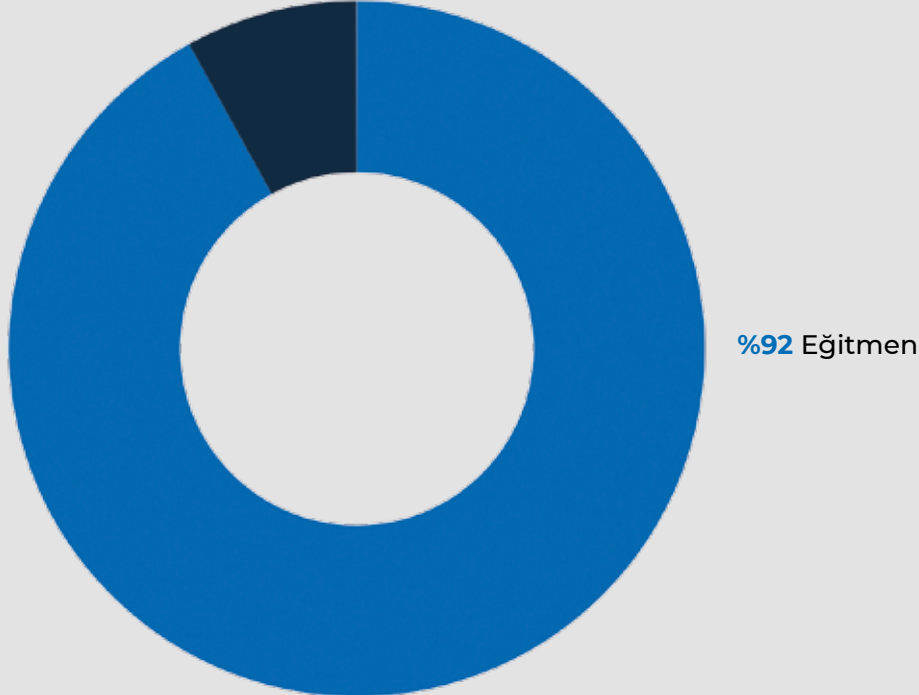
4.1.3. SERTİFİKALI EĞİTİMLER

Sertifikalı eğitim programları paket program tarzında eğitimler olup çok sayıda ders başlığı ya da konusundan oluşan, genellikle daha uzun bir süreyi kapsayan, katılımcıların belirli bir alanda uzmanlıklarının artırılmasını ve vizyonlarının geliştirilmesini hedefleyen ve katılım sonunda sertifika düzenlenen eğitimlerdir. 2020 yılında 6 farklı ana başlıkta sertifikalı eğitim düzenlenmiş olup

başlıklar şu şekildedir: Sürdürülebilir Şehirler-İklim Değişikliği, Geoteknik, Şehirler 2030-Yerelde Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, İmar Hukuku, Fizibilite, Kamu İhale Mevzuatı

Sertifikalı eğitimlerimiz COVID-19 salgını sebebi ile sadece online olarak gerçekleştirilmiştir. Yıl içerisinde toplam 344 saat düzenlenen online eğitimlere 452 kişi katılmıştır.

Hizmet İçi Eğitimlerin Memnuniyet Oranları



4.2. ORGANİZASYONLAR



4.2.1. ALTIN KARINCA ÖDÜLLERİ 2020

MBB'nin misyon ve çalışma alanlarında iyi uygulama örneklerinin belirlenmesi, yaygınlaştırılması ve ödüllendirilmesi gibi görev ve sorumluluklar da yer almaktadır. Bu kapsamda insana ve doğaya duyarlı, yaşam kalitesi yüksek ve sürdürülebilir şehir hayatına katkı sağlayacak iyi uygulama örneklerini ödüllendirmek üzere MBB tarafından Altın Karınca Ödülleri düzenlenmektedir. Belediyelerin değil, belediyelerin gerçekleştirdiği projelerin ödüllendirildiği Altın Karınca ile iyi uygulama örneklerinin benimsenerek yaygınlaştırılmasını sağlamak amaçlanmaktadır. Altın Karınca Ödülleri 2020 kapsamında idari kategoriler ve proje kategorileri olmak üzere iki tür kategorilendirme bulunmaktadır.

İdari Kategoriler

İdari kategoride, belediyeler nüfusa göre ayrılmıştır. Buradaki amaç; her belediyenin kendile münasip bütçeye ve nüfusa sahip yerleşim yerine hizmet veren belediye ile yarışmasını sağlamak olmuştur.

A Kategorisi: Nüfusu 15.000'e Kadar Olan İlçe ve Belde Belediyeleri

B Kategorisi: Nüfusu 15.000 – 100.000 Arasında Olan İlçe Belediyeleri

C Kategorisi: Nüfusu 100.000 Üzerinde Olan İlçe Belediyeleri

D Kategorisi: İl Belediyeleri

E Kategorisi: Büyükşehir Belediyeleri



10

Ödül verilen
kategori sayısı



52

Ödül alan
proje sayısı



41

Ödül alan
belediye sayısı



381

Değerlendirilen
proje sayısı

	A kategorisi	B kategorisi	C kategorisi	D kategorisi	E kategorisi
Afet Yönetimi		3	6	1	8
Akıllı Şehir Uygulamaları		1	21	1	15
Ulaşım ve Hareketlilik	1	1	7		3
Yerel Kalkınma		4	25	3	6
Sosyal Hizmetler	3	11	51	1	11
Kültür ve Sanat	2	8	42	5	8
Mimari ve Kentsel Tasarım	1	9	25	2	5
Çevre ve Atık Yönetimi		2	32	2	6
Kentsel Planlama ve Altyapı		1	8	1	5
Yönetişim ve Katılımcılık	1		24	1	8

Proje Kategorileri

Proje kategorisinde üyelerimizin hizmet verdiği alanları barındıran başlıklar yer almıştır.

- Afet Yönetimi
- Akıllı Şehir Uygulamaları
- Çevre ve Atık Yönetimi
- Kentsel Planlama ve Altyapı
- Kültür ve Sanat
- Mimari ve Kentsel Tasarım
- Sosyal Hizmetler
- Ulaşım ve Hareketlilik
- Yerel Kalkınma
- Yönetişim ve Katılımcılık

Online olarak alınan proje başvuruları, uygulamacılar, bilim adamları ve özel sektör temsilcilerinin önde gelen isimlerinden oluşan bir jüri tarafından değerlendirildikten sonra kazanan projeler üye belediyelerimizin başkanları, meclis üyeleri, personelleri ve medya mensuplarından oluşan katılımı İstanbul'da düzenlenen ödül töreni ile kamuoyuna duyurulmuştur.

Bu yıl, önceki yıllardan farklı olarak projenin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları katkısı da bir değerlendirme kriteri olarak belirlenmiş ve toplamda başvuru yapan 381 projeden 52'si ödüle layık görülmüştür.

4.2. ORGANİZASYONLAR

4.2.2. SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI KAPSAMINDA HAVA KALİTESİ VE BELEDİYELERİN SORUMLULUKLARI SEMİNERİ

22 Ocak 2020 tarihinde, MBB tarafından “Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Kapsamında Hava Kalitesi ve Belediyelerin Sorumlulukları” Semineri, MBB Hızır Bey Çelebi Salonu’nda düzenlenmiştir. Seminere bölgedeki 31 belediyeden 82 temsilci katılmıştır. Seminere, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı (ÇŞB) Hava Kalitesi Değerlendirme Şube Müdürü Pervin Doğan ve Çevre Yüksek Mühendisi Ağça Gül Yılmaz, “Hava Kalitesinin Kontrolü ve Kirliliğin Önlenmesine İlişkin Ulusal Politikalar - Belediyelerin Sürece Katılımı” başlıklı bir sunum yapmıştır. İstanbul Büyükşehir Belediyesi Çevre Koruma Müdürlüğü’nden Çevre Yüksek Mühendisi Bahar Tüncel, “Hava Kalitesinin İzlenmesi ve Değerlendirilmesi Kapsamında Bir Yerel Yönetim Örneği: İstanbul Büyükşehir Belediyesi” başlıklı bir sunum yapmıştır. Sağlık Bakanlığı Çevre Sağlığı Dairesi Başkanlığı’ndan Sağlık Uzmanı Elif Tosun, “Hava Kirlenmelerinin Halk Sağlığı ve Hastalık Yükü Üzerine Etkileri” başlıklı bir sunum yapmıştır. Namık Kemal Üniversitesi Tıp Fakültesi Halk Sağlığı Anabilim Dalı Öğretim Üyesi ve Temiz Hava Hakkı Platformu Türk Tabipleri

Birliği Temsilcisi Doç. Dr. Gamze Varol, “Hava Kirliliğinin Önlenmesi ile Etkilerinin Azaltılmasında STK Faaliyetleri ve Toplumsal Farkındalık Çalışmaları” başlıklı bir sunum yapmıştır. ÇŞB Marmara Temiz Hava Merkezi Müdürlüğü Uzmanı Kutlay Özdemir, “2013-2019 Yılları Arası Yıllık Ortalama Kirlilik Değerleri” başlıklı bir sunum yapmıştır.



4.2.3. SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI KAPSAMINDA SU YÖNETİMİ SEMİNERİ

26 Şubat 2020 tarihinde, MBB tarafından “Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Kapsamında Su Yönetimi” Semineri, MBB Hızır Bey Çelebi Salonu’nda düzenlenmiştir. Seminere bölgedeki 30 belediyeden 81 temsilci katılmıştır. Se-

minerde, Tarım ve Orman Bakanlığı Su Yönetimi Genel Müdürlüğü Araştırma ve Değerlendirme Daire Başkanı Yusuf Başaran, “Türkiye’de Su Kaynakları, Temiz Suya Erişim, Su Temini” başlıklı bir sunum yapmıştır. Dünya Su Konseyi Yönetim Kurulu Üyesi ve AKATED-TSITT Yönetim Kurulu Başkanı Yasin Torun ve AKATED-TSITT Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Sertçelik, “Su Şebekesinde Kayıp Kaçaklar ve Çözüm Önerileri” başlıklı bir sunum yapmışlardır. Kocaeli Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü İSU Tesisler Dairesi Başkanı Ünal Bostan, “Yerelde Su ve Atık Su Yönetimi” başlıklı bir sunum yapmıştır. Konya Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof.Dr. Bilgehan Nas, “Türkiye’de Atık Su Arıtma Tesislerinin Durumu ve Öncelikli Yapılacaklar” başlıklı bir sunum yapmıştır. WWF Türkiye Doğa Koruma Yönetmeni Eren Atak ve H&M Avrupa Bölgesi Çevre Programları Sorumlusu İpek Kurtoğlu, “Tekstil Endüstrisi için Temiz Üretim Rehberi Kapsamında Su Yönetimi: Menderes ve Ergene Havzası Örneği” başlıklı bir sunum yapmışlardır. GTE Carbon Proje Yöneticisi Kemal Demirkol, “Yeşil OSB Perspektifiyle Atık Suların Geri Kazanılması ve Sektörel Su Sürdürülebilirliği” başlıklı bir sunum yapmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI
kapsamında
SU YÖNETİMİ

3 SAĞLIKLILIK SİNYELLER
6 TEMİZ SU VE DİĞER KAYNAKLAR
12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM

AMMAÇLARI

KONULAR

- Türkiye’de su kaynakları, temiz suya erişim, su temini
- Su şebekesinde kayıp kaçaklar ve çözüm önerileri
- Yerelde su ve atık su yönetimi
- Türkiye’de atık su arıtma tesislerinin durumu ve öncelikli yapılacaklar
- Tekstil Endüstrisi için Temiz Üretim Rehberi Kapsamında Su Yönetimi: Menderes ve Ergene Havzası Örneği
- Yeşil OSB Perspektifiyle Atık Suların Geri Kazanılması ve Sektörel Su Sürdürülebilirliği

26 Şubat 2020, Çarşamba
09:30

Marmara Belediyeler Birliği
Hızır Bey Çelebi Salonu
Sarıyeri Mah. Başpaşa Caddesi Kat: 4/10
Etiler - Beşiktaş / İstanbul

www.marmara.gov.tr
İletişim: 0212 442 39 34

MARMARA BELEDİYELER BİRLİĞİ

4.2. ORGANİZASYONLAR

4.2.4. COVID-19 VE HAVA KALİTESİ WEBİNARI

16 Nisan 2020 tarihinde, MBB Çevre Yönetimi Platformu tarafından, Prof. Dr. Mikdat Kadioğlu'nun konuşmacı olduğu COVID-19 sürecinde emisyonların azalması ve Çernobil'deki yangının hava kalitesine etkisi üzerine "COVID-19 ve Hava Kalitesi" webinarı, saat 19.00'da Zoom üzerinden gerçekleştirilmiştir. Webinarda, koronavirus pandemisi ve Ukrayna'da yaşanan Çernobil nükleer felaketinin hava kirliliğine ve iklim değişikliğine etkileri masaya yatırılmıştır. Webinara 146 kişi katılmıştır.

4.2.5. COVID-19 DÜNYASINDA İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNİN GIDA GÜVENLİĞİ ÜZERİNE ETKİSİ WEBİNARI

5 Mayıs 2020 tarihinde, MBB Çevre Platformu tarafından, "COVID-19 Dünyasında İklim Değişikliğinin Gıda Güvenliği Üzerine Etkisi" başlığıyla, Boğaziçi Üniversitesi'nden Prof. Gökhan Özertan ile İsviçre Bern Üniversitesi'nden Doç. Barış Karapınar'ın konuşmacı olarak katıldıkları webinar, saat 15.00'da Zoom üzerinden gerçekleştirilmiştir. Webinarda; İklim Değişikliğinin Küresel Ölçekte Tarım ve Gıda ile ilişkisi, İklim Değişikliğine Uyum Kapsamında Tarımsal Arzın Sürdürülebilirliği, Bölgesel Tarım Dinamikleri ve Fırsatlar konuları konuşulmuştur. Webinara 32 kişi katılmıştır.

+

COVID-19 DÜNYASINDA İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNİN GIDA GÜVENLİĞİ ÜZERİNE ETKİSİ

- İklim değişikliğinin küresel ölçekte tarım ve gıda ile ilişkisi
- İklim değişikliğine uyum kapsamında tarımsal arzın sürdürülebilirliği
- Bölgesel tarım dinamikleri ve fırsatlar

Konuşmacı:
Prof. Dr. Gökhan Özertan – Boğaziçi Üniversitesi
Doç. Dr. Barış Karapınar – Bern Üniversitesi

5 Mayıs 2020, Salı
15:00

zoom YouTube

Detaylı bilgi:
www.marmara.gov.tr

MARMARA
BELEDİYELER
BİRLİĞİ

4.2.6. KENTSEL ALANLARDA HAVA KALİTESİ WEBİNARI

11 Mayıs 2020 tarihinde, MBB Çevre Platformu tarafından, "Kentsel Alanlarda Hava Kalitesi" başlığıyla, İstanbul Üniversitesi'nden Prof. Ülkü Alver Şahin'in konuşmacı olarak katıldığı webinar, saat 16.00'da Zoom üzerinden gerçekleştirilmiştir. Webinarında; İç Ortam ve Dış Ortam Hava Kirliliği, Hava Kirlenici Kaynaklar, COVID-19 ile Hava Kalitesinde Kaydedilen Değişiklikler, Sağlığa Etkileri Bakımından Hava Kirliliği konuları konuşulmuştur. Webinarına 64 kişi katılmıştır.

4.2.7. SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI KAPSAMINDA SU VE ATIK SU YÖNETİMİNİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ ÇEVİRİMİÇİ EĞİTİM SERİSİ

17 Aralık 2020 tarihinde, Danimarka Başkonsolosluğu, Türkiye Belediyeler Birliği ve Marmara Belediyeler Birliği iş birliğinde "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Kapsamında Su ve Atık Su Yönetiminin Sürdürülebilirliği" isimli çevrimiçi eğitim serisinin 1. programı, Türkiye'deki 30 büyükşehir belediyesine bağlı su ve kanalizasyon idarelerinin teknik personel ve idari yöneticilerine yönelik olarak, "Danimarka Aarhus Su İdaresi ve Aarhus Belediyesi Uygulamaları" konusu ile 112 kişinin katılımı ile Zoom üzerinden gerçekleştirilmiştir.

KENTSEL ALANLARDA HAVA KALİTESİ

Konuşmacı: **Prof. Ülkü Alver Şahin**

- İç ortam ve dış ortam hava kirliliği
- Hava kirlenici kaynaklar
- Covid-19 ile İstanbul hava kalitesinde kaydedilen değişiklikler
- Sağlığa etkileri bakımından hava kirliliği

11 Mayıs 2020

16:00

zoom YouTube

Detaylı bilgi:
www.marmara.gov.tr

MARMARA BELEDİYELER BİRLİĞİ

4.2. ORGANİZASYONLAR

4.2.8. TÜM YÖNLERİYLE ATIK YÖNETİMİ: COVID-19 PANELİ

20 Mayıs 2020 tarihinde, MBB Çevre Yönetimi Platformu tarafından, “Tüm Yönleriyle Atık Yönetimi: COVID-19 Paneli”, 16:30-18:30 saatleri arasında Zoom üzerinden çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir. Panelde; Bağcılar Belediyesi Çevre Koruma ve Kontrol Müdürü Hasan Sarı, UNDP Türkiye Kimyasallar ve Atık Sektör Yöneticisi Mahmut Osmanbaşoğlu, ÇEVKO Vakfı Genel Sekreteri Mete İmer, İZAYDAŞ Genel Müdürü Muhammet Saraç, İSTAÇ Genel Müdürü Mustafa Canlı, TAP Derneği Genel Sekreteri Neslihan Boyacılar ve TAYÇED Yönetim Kurulu Üyesi Ufuk Işık konuşmacı olarak katılmışlardır. Çevrimiçi panelde, atık yönetimi operasyonlarının lokomotifi konumundaki belediyeleri ve belediye şirketlerini atık yönetimi sektör organizasyonları ile bir araya getirmek, uluslararası düzenlemeleri değerlendirmek ve yeni normalde atık yönetimine ilişkin vizyonun ne olacağını konuşmak amaçlanmıştır. Tüm Yönleriyle Atık Yönetimi: COVID-19 Panelinde; Atık Yönetimi Sektörü ve Çalışanların COVID-19'daki Kilit Rolü, Faaliyetlerin Sürdürülebilirliği, Tıbbi Atıkların Etkin Yönetimi, Geri Dönüşüm Sektöründeki Tedarik Güçlükleri, Yeni Normal ve Sıfır Atık Politikası konuları ele alınmıştır. Çevrimiçi panele 129 kişi katılmıştır.

4.2.9. EWWR KAPSAMINDA HAYATIMIZDAKİ GÖRÜNMEZ ATIKLAR: GERÇEK AĞIRLIĞINIZ NE KADAR? KONULU WEBİNAR

21 Kasım 2020 tarihinde, Avrupa Atık Azaltım Haftası kapsamında “Hayatımızdaki Görünmez Atıklar: Gerçek Ağırlığınız Ne Kadar?” konulu webinar Zoom üzerinden çevrimiçi olarak düzenlenmiştir. Webinarda; minimal yaşam, davranış alışkanlıkları ve atıklara yeni bir işlevle yeni bir görünüm kazandırılarak değerlendirilmesi konuları ele alınmıştır.

4.2.10. DÜNYA BÜYÜKŞEHİRLER GÜNÜ WEBİNARI - BÜYÜKŞEHİRLERDE YÖNETİŞİM VE SAĞLIK: COVID-19 DENEYİMİ

Birleşmiş Milletler tarafından kabul edilen ve her yıl ekim ayının ilk pazartesi günü kutlanan Dünya Büyükşehirler Günü, bu yıl 7 Ekim 2020 tarihinde UN-Habitat ve Metropolis tarafından çeşitli etkinlikler düzenlenerek kutlanmıştır. Söz konusu etkinlikler kapsamında MBB tarafından, Argüden Yönetişim Akademisi iş birliğiyle “Büyükşehirlerde Yönetişim ve Sağlık: COVID-19 Deneyimi” başlıklı online oturum düzenlenmiştir. Oturumda, büyükşehirlerde COVID-19 salgını ve halk sağlığı konusu yönetim boyutuyla ele alınmıştır. Etkinlikte MBB Başkanı ve Kocaeli Büyükşehir

Belediye Başkanı Doç. Dr. Tahir Büyükkakın, Tekirdağ Büyükşehir Belediye Başkanı Kadir Albayrak ve Koç Üniversitesi İş Bankası Enfeksiyon Hastalıkları Araştırma Merkezi Direktörü Prof. Dr. Önder Ergönül konuşmacı olarak yer almıştır.

4.2.11. DAYANIKLI KENTLER İÇİN BÜTÜNCÜL SOSYAL HİZMET YÖNETİŞİM MODELİ WEBİNARI

MBB, Argüden Yönetişim Akademisi, Sultanbeyli Belediyesi ve Maltepe Belediyesi iş birliğiyle “Dayanıklı Kentler için Bütüncül Sosyal Hizmet Yönetişim Modeli” geliştirilmiştir. Model, kriz durumlarında başta kırılgan gruplar olmak üzere toplumdaki tüm sosyal grupların korunmasına ve yerel yönetimlerce veri temelli politika anlayışının benimsenmesine katkı sunmayı amaçlamaktadır. Model, Ekonomik İş Birliği ve Kalkınma Teşkilatı'na (OECD) bağlı Kamu Sektöründe İnovasyon Gözlemevi (OPSI) tarafından 17-18 Kasım 2020 tarihleri arasında düzenlenen “Şok Sonrası Yönetim” etkinliği kapsamında gerçekleştirilen online bir panel ile uluslararası arenada tanıtılmıştır.

4.2.12. MALEZYA KENT FORUMU WEBİNARI: KENTSEL MEKÂNLARI YAŞLILAR İÇİN KAPSAYICI KILMAK

MBB, Marmara Uluslararası Kent Forumu'nun (MARUF) partnerleri arasında olduğu 2020 Malezya Kent Forumu (MUF2020) kapsamında 29 Eylül 2020 tarihinde “Kentsel Mekânları Yaşlılar için Kapsayıcı Kılmak” başlıklı online oturum düzenlemiştir. 28-30 Eylül 2020 tarihleri arasında “Sürdürülebilir Şehircilik” motto-suyla düzenlenen MUF2020, hem fiziksel hem online olarak gerçekleşmiştir. Forumu, dünyanın dört bir yanından gelen ve aralarında kamu kurumları, özel sektör kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve akademiden lider, uzman ve araştırmacıların da bulunduğu 8808 kişi online olarak, 500 kişi ise fiziksel olarak katılım sağlamıştır.

MUF2020

Oturum:
Kentsel Mekânları Yaşlılar için Kapsayıcı Kılmak

Panelistler:
Gülrişti Sahar, Dr. (moderatör), Başkan, 65+ Yaşlı Hakları Derneği
Yaşar Adanalı, MeKanda Adelet Derneği
Ferhat Boratav, Başkan Yardımcısı, 65+ Yaşlı Hakları Derneği
Gökrenin İnallhan, Doç. Dr., Mimarlık Fakültesi, İTÜ

29 Eylül 2020, Salı
12.00-13.00

*Panelin dili İngilizcedir.

Organizasyon Partnerleri: Global Partner:

4.2. ORGANİZASYONLAR

4.2.13. TÜRKİYE - BOSNA HERSEK KARDEŞ ŞEHİR BULUŞMALARI

MBB, Bosna Hersek ile İlişkileri Geliştirme Vakfı (BİGMEV) iş birliğiyle Türkiye ve Bosna Hersek belediyeleri arasında kurulmuş kardeş şehir bağlarının sürdürülmesine ve güçlendirilmesine katkı sunmak amacıyla iki ülkenin kardeş şehir belediye başkanlarının katılımıyla 16 Nisan – 8 Eylül 2020 tarihleri arasında “Türkiye - Bosna Hersek Kardeş Şehir Buluşmaları” başlıklı online toplantılar düzenlemiştir.

Toplantılarda, COVID-19 salgınının belediyelere etkisine değinilerek salgınla mücadele konusunda karşılıklı bilgi ve deneyim paylaşımında bulunulmuştur. Ayrıca, kardeş şehir belediye başkanları ve ekipleri COVID-19 salgını süresince ve sonrası dönem için belediyeler arasındaki dayanışmayı ve iş birliklerini güçlendirmeye yönelik kararlar almışlardır. Kardeş şehirlerdeki toplulukların refahını artırmak amacıyla kardeş şehirler arasında özellikle ekonomi, kültür, sağlık ve sosyal hizmet alanlarında geliştirilebilecek iş birlikleri değerlendirilmiştir.

Etkinlik kapsamında Türkiye ve Bosna Hersek kardeş şehirleri arasında 22 görüşme gerçekleştirilmiştir. Gerçekleştirilen görüşmeler:

- Sn. Alinur Aktaş, Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı – Sn. Abdulah Skaka, Sarajevo Belediye Başkanı (16 Nisan 2020)
- Sn. Eyüp Yılmaz, Lapseki Belediye Başkanı – Sn. Salem Dedic, Jablanica Belediye Başkanı (30 Nisan 2020)
- Sn. Ömer Arısoy, Zeytinburnu Belediye Başkanı – Sn. Senaid Memic, Ilidza Belediye Başkanı (30 Nisan 2020)
- Sn. İsmet Yıldırım, Ümraniye Belediye Başkanı – Sn. Sabahudin Klisura, Fojnica Belediye Başkanı (30 Nisan 2020)
- Sn. Hüseyin Keskin, Sultanbeyli Belediye Başkanı – Sn. Edin Hozan, Jajce Belediye Başkanı (7 Mayıs 2020)
- Sn. Ahmet Cin, Pendik Belediye Başkanı – Sn. Admir Hadziemric, Travnik Belediye Başkanı (12 Mayıs 2020)
- Sn. Hakan Bahadır, Bahçelievler Belediye Başkanı – Sn. Hamdo Ejubovic, Hadzici Belediye Başkanı (14 Mayıs 2020)
- Sn. Lokman Çağırıcı, Bağcılar Bele-

diye Başkanı – Sn. Sead Muminovic, Celic Belediye Başkanı (20 Mayıs 2020)

● Sn. Metin Oral, Altınova Belediye Başkanı – Sn. Mersudin Naniç, Buzim Belediye Başkanı (28 Mayıs 2020)

● Sn. Zinnur Büyükgöz, Gebze Belediye Başkanı – Sn. Aldin Sljivo, Kakanj Belediye Başkanı (28 Mayıs 2020)

● Sn. Atila Aydın, Bayrampaşa Belediye Başkanı – Sn. Senaid Memic, Ilidza Belediye Başkanı (9 Haziran 2020)

● Sn. Hasan Avcı, Altiyül Belediye Başkanı – Sn. Mehmet Mustabasic, Maglaj Belediye Başkanı (10 Haziran 2020)

● Sn. Selman Hasan Arslan, Edremit Belediye Başkanı – Sn. Nihad Omerovic, Srebrenik Belediye Başkanı (11 Haziran 2020)

● Sn. Mehmet İrem Himam, Gömeç Belediye Başkanı – Sn. Huso Susic, Donji Vakuf Belediye Başkanı (12 Haziran 2020)

● Sn. Adnan Turan, Kandira Belediye Başkanı – Sn. Almir Cutuk, Pale Praca Belediye Meclis Başkanı; Sn. Hamdo Selimbegovic, Pale Praca Belediye Başkan Yardımcısı; Sn. Munir Radocan, Pale Praca

Belediye Başkan Yardımcısı (18 Haziran 2020)

● Sn. Haydar Ali Yıldız, Beyoğlu Belediye Başkanı – Sn. Semir Efendic, Novi Grad Belediye Başkanı (7 Temmuz 2020)

● Sn. Ahmet Poyraz, Çekmeköy Belediye Başkanı – Sn. Edin Smajic, Vogosca Belediye Başkanı (10 Temmuz 2020)

● Sn. Fatma Kaplan Hürriyet, İzmit Belediye Başkanı – Sn. Admir Hadziemric, Travnik Belediye Başkanı (16 Temmuz 2020)

● Sn. Turgay Erdem, Nilüfer Belediye Başkanı – Sn. Hasim Mujanovic, Zavidovici Belediyesi (13 Ağustos 2020)

● Sn. Zeki Aygün, Derince Belediye Başkanı – Sn. Semir Efendic, Novi Grad Belediye Başkanı (14 Ağustos 2020)

● Sn. Mehmet Ergün Turan, Fatih Belediye Başkanı – Sn. Ibrahim Hadzibajric, Stari Grad Belediye Başkanı (19 Ağustos 2020)

● Sn. Şeyma Döğücü, Sancaktepe Belediye Başkanı – Sn. Sead Cauesevic, Gornji Vakuf Belediye Başkanı (8 Eylül 2020)

4.2. ORGANİZASYONLAR

4.2.14. YEREL YÖNETİŞİM VE GÖÇ BULUŞMALARI

Marmara Belediyeler Birliği, Türkiye Belediyeler Birliği, Çukurova Belediyeler Birliği ve İsveç Yerel Yönetimler ve Bölgeler Birliği iş birliğinde yürütülen “Yerel Yönetişimde Rezilyans” (RESLOG-Türkiye) Projesi kapsamında, 2020 yılı boyunca GPM bünyesinde düzenli olarak “Yerel Yönetişim ve

Göç Buluşmaları” gerçekleştirilmiştir. MBB ev sahipliğinde düzenlenen buluşmalarda, ilgili temel kavramlar, mevcut ve yeni yaklaşımlar ile belediyelerin göç alanındaki deneyimleri bir dizi eğitim, söyleşi ve panel ile ele alınmış ve proje kapsamında yayın haline getirilmiştir. Online olarak düzenlenen etkinlikler MBB YouTube kanalı üzerinden de yayınlanmıştır.



MARMARA BELEDİYELE BİRLİĞİ, TÜRKİYE BELEDİYELE BİRLİĞİ, ÇUKUROVA BELEDİYELE BİRLİĞİ VE İSVEÇ YEREL YÖNETİMLER VE BÖLGELER BİRLİĞİ İŞ BİRLİĞİNDE
“YEREL YÖNETİŞİMDE REZİLYANS” (RESLOG-TÜRKİYE)
PROJESİ YÜRÜTÜLMEKTEDİR.

Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları 6 - “Kentleşme ve Risk: Afet Riskinin Azaltılması ve Rezilyans”

Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları'nın altıncısı “Kentleşme ve Risk: Afet Riskinin Azaltılması ve Rezilyans” başlığıyla Kıdemli Danışman Daniel Lewis (West-Coast International, Kanada) yürütücülüğünde 25 Şubat 2020 tarihinde MBB Hızırbey Çelebi Salonunda gerçekleştirilmiştir. Programda belediyelere rezilyans kavramı, kavramın ortaya çıkışı, evrimi ve afet/risk durumlarında uygulanabilirliğine ilişkin süreçler hakkında bilgi verilmiştir. Konuyla ilgili uluslararası gündemi belirleyen gelişmeler ve yenilikçi yöntemler paylaşılan toplantının ikinci bölümünde, katılımcılarla birlikte bilgisayar ortamında, ilk kez RESLOG kapsamında Türkçeleştirilen Birleşmiş Milletler Afet Riski Azaltma Örgütü (UNDRR) rezilyans karnesi yazılımı kullanılarak rezilyans profil oluşturma ve mevcut imkânlarla çözüm geliştirmeye yönelik grup çalışması gerçekleştirilmiştir.

Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları 7 - “Kültürlerarası Şehirler: Sosyal Uyumun Aracı Olarak Kültürlerarası İletişim”

MBB Göç Politikaları Merkezi bünyesinde düzenlenen “Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları”nın yedincisi 24 Haziran 2020 tarihinde Zoom ve YouTube üzerinden on-

line olarak gerçekleştirilmiştir. Dr. Nihal Eminoğlu tarafından yürütülen etkinlikte, bir arada yaşama modelleri hakkında bilgilendirme yapılarak kültürlerarası iletişimin sosyal uyumun sağlanmasındaki rolü ve önemi üzerinde durulmuştur. Özellikle göçmen ve mültecilere yönelik nefret söylemi ve doğru bilinen yanlışlarla mücadele konularının ele alındığı etkinlikte konuya dair üç temel sorun alanı ve yol haritası tartışılmıştır.

+

RESLOG TÜRKİYE
YEREL YÖNETİŞİM VE GÖÇ BULUŞMALARII VII

KÜLTÜRLERARASI ŞEHİRLER:
SOSYAL UYUMUN ARACI OLARAK
KÜLTÜRLERARASI İLETİŞİM

Konuşmacı: Dr. Nihal Eminoğlu

24 Haziran 2020
Çarşamba

10:00

zoom

YouTube

Programla ilgili bilgi ve sorularma için:
Marmara Akademi Kurumu, Marmara Belediyeler Birliği, Göç Politikaları Merkezi, marmragocmerkezi@post.
Dr. Gül Tuğralan Akbulut, marmragocmerkezi@post, RESLOG-Turkiye, gcb.belediyelerbirlesim.org.tr

Yükseköğretim Bakanlığı
Marmara Belediyeler Birliği
ESKİ Yerel Yönetimler
Marmara Akademi Kurumu
Marmara Belediyeler Birliği
Marmara Akademi Kurumu
Marmara Belediyeler Birliği

4.2. ORGANİZASYONLAR

Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları 8 - “Kamu Güvenliği ve Halk Sağlığında Ön- leyici Yaklaşım: Göçten Etkilenen Bele- diyeler için Kentsel Tasarım ve Planlama Çözümleri”

MBB Göç Politikaları Merkezi bünye-
sinde düzenlenen “Yerel Yönetişim ve
Göç Buluşmaları”nın sekizincisi “Kamu
Güvenliği ve Halk Sağlığında Önleyici
Yaklaşım: Göçten Etkilenen Belediyeler
için Kentsel Tasarım ve Planlama Çö-
zümleri” konusunda 28 Temmuz 2020

tarihinde Zoom ve YouTube üzerinden
online olarak gerçekleştirilmiştir. Prog-
ramda Kıdemli Danışman ve Şehir Plan-
cısı Dr. Umut Kienast-Duyar yürütücülü-
ğünde göçten etkilenen belediyelerde
kamu güvenliği ve halk sağlığına yönelik
önleyici kentsel tasarım ve planlama çö-
zümlerinin rolü ve önemi üzerinde durul-
muştur.

Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları 9 - “Almanya Göç Politikaları ve Yerel Perspektifler: Berlin-Kreuzberg Örneği”

MBB Göç Politikaları Merkezi bünye-
sinde düzenlenen “Yerel Yönetişim
ve Göç Buluşmaları”nın dokuzuncusu
“Almanya Göç Politikaları ve Yerel Pers-
pektifler: Berlin-Kreuzberg Örneği” baş-
lığıyla 2 Eylül 2020 tarihinde Zoom ve
YouTube üzerinden online olarak ger-
çekleştirilmiştir. Programda Ekonomist
Özcan Ayanoglu yürütücülüğünde Al-
manya’da değişen göç politikaları çerç-
vesinde belediyelerin yaklaşım ve uyg-
lamaları ele alınmıştır. Hizmette halka
yakınlık ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş
birliği yoluyla gerçekleştirilen iyi uyg-
lama örneklerinin ele alındığı etkinlikte,
belediyelerin sosyal uyuma ve beraber
yaşama yönelik uygulama ve önlemleri
hayata geçirmesine ilişkin alternatiflere
yer verilmiştir.

+

RESLOG TÜRKİYE
YEREL YÖNETİŞİM VE GÖÇ BULUŞMALARI VIII
KAMU GÜVENLİĞİ VE HALK SAĞLIĞINDA ÖNLEYİCİ YAKLAŞIM:
GÖÇTEN ETKİLENEN BELEDİYELER İÇİN KENTSEL TASARIM VE PLANLAMA ÇÖZÜMLERİ

Konuşmacı: Umut Kienast - Duyar

28 Temmuz 2020 Salı 10:00 zoom youtube

Programın bilgi içeriği ve sorumluluğu: Merve Akpınar, Uzman Halk Sağlığı Uzmanı, MBB Göç Politikaları Merkezi; teknik destek: Gülçin Gül, Tuzaklar, Proje Koordinatörü, RESLOG Türkiye; göç belediyeler koordinatörleri

Logo logos logos logos logos logos logos logos logos logos

Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları 10 - “Türkiye’de Suriyeli Göçü ve Belediye Deneyimleri: Kitlesele Göçler, Yerel Yanıtlar”

Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmalarının onuncusu, “Türkiye’de Suriyeli Göçü ve Belediye Deneyimleri: Kitlesele Göçler, Yerel Yanıtlar” başlığıyla, Prof. Dr. Ayhan Kaya yürütücülüğünde 30 Eylül 2020 tarihinde Zoom ve YouTube üzerinden online olarak gerçekleştirilmiştir. Adana Büyükşehir Belediyesi, Hatay Büyükşehir Belediyesi, Gaziantep Büyükşehir Belediyesi, Mersin Büyükşehir Belediyesi, Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi, Reyhanlı Belediyesi ve Zeytinburnu Belediyesinden temsilcilerin panelist olarak yer aldığı programda kitlesele göç süreçlerine ilişkin bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunulmuştur.

Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları 11 - “Türkiye’de Suriyeli Göçü ve Belediye Deneyimleri: Sosyal Hizmet Uygulamaları”

Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmalarının on birincisi, “Türkiye’de Suriyeli Göçü ve Belediye Deneyimleri: Sosyal Hizmet Uygulamaları” başlığıyla 4 Kasım 2020 tarihinde Prof. Dr. Ayhan Kaya yürütücülüğünde online olarak gerçekleştirilmiştir. Bursa Büyükşehir Belediyesi, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, Esenyurt Belediyesi, Sultanbeyli Belediyesi, Şahinbey Belediyesi,

Sultanbeyli Belediyesi ve Şahinbey Belediyesi sosyal hizmet uygulamalarına ilişkin bilgi paylaşımında bulunulmuştur.

Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları 12 - “Türkiye’de Suriyeli Göçü ve Belediye Deneyimleri: Birlikte Yaşam”

Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmalarının on ikincisi, “Türkiye’de Suriyeli Göçü ve Belediye Deneyimleri: Birlikte Yaşam” konusunda 25 Kasım 2020 tarihinde online olarak düzenlenmiştir. Programda Suriyeli göçü bağlamında belediyelerin sosyal uyum ve birlikte yaşam konusunda ön plana çıkarmak istedikleri iyi uygulama örnekleri Kahramanmaraş Büyükşehir Belediyesi, Konya Büyükşehir Belediyesi, KonaK Belediyesi, Mezitli Belediyesi, Seyhan Belediyesi ve Şişli Belediyesi temsilcileri tarafından sunulmuştur.



4.2. ORGANİZASYONLAR

Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları 13 - “Türkiye’de Suriyeli Göçü ve Belediye Deneyimleri: Birlikte Yaşam”

Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmalarının on üçüncüsü “Yerel Yönetişim ve Göç Dizisi: Göçten Etkilenen Belediyeler için El Kitapları” başlığıyla 18 Aralık 2020 Uluslararası Göçmenler Günü’nde, Zoom uygulaması üzerinden online olarak gerçekleştirilmiştir. Söyleşi formatında gerçekleştirilen etkinlikte finans, hukuk, göç ana planlaması, kültürlerarası iletişim, kamu güvenliği ve belediyelerin kitlesel göç karşısında deneyimlerini ele alan Yerel Yönetişim ve Göç yayınlarının yazarları bir araya gelmiştir.

4.2.15. DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE COVID-19

17 Nisan 2020 tarihinde 147 kişinin katıldığı Dijital Dönüşüm ve COVID-19 webinarı düzenlenmiştir.

COVID-19 pandemisi ile dünyanın dört bir yanındaki insanların iş, okul, eğlence ve günlük hayatları mecburi bir dönüşü-



me uğramıştır. Teknolojiyi iyi kullanabilen ve dijital dönüşümü iyi takip edenlerin bu değişimden etkili çıkacağı düşünülerek planlanan programın konuğu Software AG Türkiye ve Katar Genel Müdürü Ebru Kılıç Eker olmuş, moderatörlüğünü ise Bahçeşehir Üniversitesi Öğretim Üyesi Dr. Emre Kanaat üstlenmiştir.

Zoom üzerinden yapılan program kapsamında dijital dönüşüm, COVID-19 salgınında yerel yönetimler ve teknoloji, COVID-19 ile mücadelede kullanılan teknoloji örnekleri, geleceğin şehirlerinin teknolojiyi nasıl kullanacağı gibi konular tartışılmıştır.

4.2.16. COVID-19 İLE MÜCADELEDE BLOK ZİNCİR

29 Nisan 2020 tarihinde 212 kişinin katıldığı COVID-19 ile Mücadelede Blok Zincir webinarı düzenlenmiştir.

Moderatörlüğünü Kadir Has Üniversitesi Yeni Medya Bölümü Öğr. Gör. Tansel Kaya'nın üstlendiği webinarıda Kadir Has Üniversitesi Yeni Medya Bölümü Öğr. Gör. İsmail Hakkı Polat konuşmacı olarak yer almıştır. Pandemi sonrası dünyada bireyler, toplumlar ve devletler için öne çıkan dinamikler ve bunların yerel yönetimleri nasıl etkileyeceği, blok zincir/kripto para gibi kavramların pandemi sonrası dünyada yerel yönetimlerin nasıl işine yarayacağı tartışılmıştır.

Yerel Yönetimlerin son dönemde gündeminde olan Akıllı Şehirler, Nesnelerin İnterneti gibi kavramlar blok zincir ve kripto paralarla nasıl daha etkin hale getirilebilir sorusu üzerine konuşulmuştur.

4.2.17. CITYLABS (KENT ATÖLYELERİ) KÜRESEL SORULARA YANIT NİTELİĞİNDE BİR YEREL SÜREÇ: MERSİN CITYLAB DENEYİMİ

Kent atölyeleri, geçen yüzyıldan beri bilinen tek aktörlü resmî planlamanın ayrılmaz bir parçası haline gelmeye başlamıştır. Bu kapsamda kent atölyelerinin önemine binaen 15 Aralık 2020 Salı günü "CityLabs (Kent Atölyeleri) Küresel sorulara yanıt niteliğinde bir yerel süreç: Mersin CityLab deneyimi" webinarı gerçekleştirilmiştir. Webinarda Play the City ile "CityLabs ve Şehir Oyunları", "Mersin CityLab deneyimi", "Zemin İstanbul Tecrübeleri, Büyük Veri Yönetimi Altyapısının Oluşturulması ve 360 Derece Vatandaş Görünümü", Başakşehir Living Lab ve TAK deneyimleri yer almıştır. 2019 yılında ilk kez MBB tarafından düzenlenen Marmara Uluslararası Kent Forumu'nda (MARUF) belediye başkanları, kalkınma ajansları, yerel yönetim uzmanları, akademisyen ve şehircilik öğrencilerinin katkılarıyla oyna-

nan ciddi oyun Play Marmara'nın sonuçları, kazanımları ve yerel yönetimlere sunabilecekleri aktarılmıştır. Webinara canlı olarak 147 kişi katılım sağlamıştır. Yıl sonu itibarıyla YouTube'dan izlenme sayısı 500 olarak gerçekleşmiştir.

4.2.18. ŞEHİR KONUŞMALARI - KENTLERİ DÖNÜŞTÜREN SALGINLAR

Şehir Konuşmaları, kentsel mekân, ulaşım, çevre, kültür sanat, kalkınma, yönetim, sosyal kapsayıcılık, nüfus hareketleri gibi şehirleri, toplumu ve bireyleri etkileyen konulara ilişkin bilgi ve deneyim paylaşımına olanak sağlayan konuşma serisidir. Pandemi nedeniyle Şehir Konuşmaları'nın odağını da COVID-19 pandemisi oluşturmuş ve Şehir Konuşmaları programının teması "Kentleri Dönüştüren Salgınlar" olarak seçilerek Nisan ve Mayıs aylarında toplamda 4 adet çevrim içi seminer (webinar) düzenlenmiştir.

- Kentleri Dönüştüren Salgınlar – I / Konuşmacı: Seda Özen Bilgili (300 katılımcı)
- Kentleri Dönüştüren Salgınlar – II / Konuşmacı: Pinar Erkan (120 katılımcı)
- Kentleri Dönüştüren Salgınlar – III / Konuşmacı: Aslı Ceylan Öner (150 katılımcı)
- Kentleri Dönüştüren Salgınlar – IV / Konuşmacı: Zeynep Günay (150 katılımcı)

4.2. ORGANİZASYONLAR

4.2.19. KEBİKEÇ SEMİNERLERİ 2020

MBB tarafından 2017 yılında başlatılan Kebikeç Seminerleri, kültürün temel taşıyıcılarından biri olan kitabı odak noktasına alan bir seminer serisi haline gelmiştir. Kütüphanelerden iyi uygulama örneklerini konu alan bu seminer serisinin on üçüncüsü, “Türkiye’de Üniversite Kütüphaneleri” ve “Türkiye’de Nadir ve Yazma Eser Kütüphaneleri” konu başlıkları ile 8 Ocak 2020, Çarşamba günü gerçekleştirilmiştir. Türkiye’de Üniversite Kütüphaneleri konu başlığında Marmara Üniversitesi, MEF Üniversitesi ve İstanbul Bilgi Üniversitesi ve Türkiye’de Nadir ve Yazma Eser Kütüphaneleri konu başlığında ise Türkiye Büyük Millet Meclisi Kütüphanesi Topkapı Sarayı Kütüphanesi yer almıştır.

Kebikeç Seminerleri’nin on dördüncü programı “Türkiye’de Özel Konu ve Araştırma Kütüphaneleri” ve “Türkiye’de Belediye Kütüphaneleri” konu başlıkları ile 27 Şubat 2020, Perşembe günü MBB Hızır Bey Çelebi Salonu’nda gerçekleştirilmiştir. Türkiye’de Özel Konu ve Araştırma Kütüphaneleri konu başlığında İstanbul Araştırmaları Enstitüsü, İstanbul Goethe Enstitüsü, Prof. Dr. Fuat Sezgin ve Ursula Sezgin Bilimler Tarihi Kütüphanesi ve Türkiye’de Belediye Kütüphaneleri konu başlığında Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, Kahramanmaraş Büyükşehir Belediyesi

ve Kadıköy Belediyesi yer almıştır. Kebikeç Seminerlerinin devamı ise COVID-19 pandemisi sebebiyle online olarak düzenlenmeye devam edilmiştir. Gerçekleştirilen ilk online seminerde Türkiye’de Üniversite Kütüphaneleri konu başlığında Ankara Üniversitesi ve Bilkent Üniversitesi iyi kütüphane örnekleri olarak incelenmiştir. Seminerde ilgili üniversitelerin yöneticileri sunumlar yaparak bilgi vermiştir.



Online Kebikeç Seminerleri'nin ikincisinde ise Türkiye'de Halk Kütüphaneleri konusu ele alınmış ve Kültür Turizm Bakanlığında Kütüphaneler Daire Başkanı olarak görev yapan Ahmet Aldemir'in sunumuyla gerçekleştirilmiştir. Aldemir, merkezi yönetime bağlı olan iyi uygulama kütüphane örnekleri ve yeni planlanan kütüphaneler hakkında bilgi vermiştir.

Online Kebikeç Seminerleri'nin üçüncüsünde Türkiye'de Özel Konu ve Araştırma Kütüphaneleri konu başlığında Salt Araştırma ve Türk Tarih Kurumu kütüphaneleri yer almıştır. Seminerde ilgili kurumların yöneticileri sunum gerçekleştirmiş ve katılımcıların sorularını yanıtlamıştır.

Online Kebikeç Seminerleri'nin dördüncüsünde ise yoğun çalışmalarla ve büyük bir heyecanla açılan Cumhurbaşkanlığı Millet Kütüphanesi iyi uygulama örneği olarak incelenmiştir. Seminerde Cumhurbaşkanlığı Kütüphaneler Daire Başkanı Ayhan Tuğlu, kütüphaneyi tanıtan bir sunum gerçekleştirmiş ve katılımcıların sorularını yanıtlamıştır.



4.3. PLATFORMLAR

MBB bünyesinde üye belediyelerin ilgili birim yönetici ve çalışanlarından oluşan platformlar, hem uzmanlaşma ve birlikte üretme hem de eğitim programları ve belediyelere ilişkin sorunları tespit ederek çözüm önerilerinin merkezi yönetime ulaştırılması noktasında önemli işlevler görmektedir. MBB platformları çok sayıda kişinin aktif katılımıyla sürekli ve sistemli çalışmalar yürütmektedir.

4.3.1. BİLGİ TEKNOLOJİLERİ PLATFORMU

Bilgi Teknolojileri Platformu, Marmara Belediyeler Birliğine üye yerel yönetimler arasında, bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunmak, ortak sorunlara çözüm aramak, üyelerinin hak ve çıkarlarını korumak amacıyla kurulmuştur. Platform üyeleri MBB'ye üye belediyelerin bilgi işlem yöneticileri ya da yöneticiler tarafından görevlendirilen uzmanlardan oluşmaktadır. Belirli periyotlarla bir araya gelerek gerek istişarede bulunan platform üyeleri gerekse de çeşitli eğitimlerle ilgili alandaki eksiklerini tespit edip bu eksikliğı gidermektedir.

4.3.2. ÇEVRE PLATFORMU

2020 yılı içerisinde Çevre Platformu çalışmalarını İstanbul, Doğu Marmara

(Kocaeli, Sakarya, Bilecik), Güney Marmara (Bursa, Yalova, Balıkesir, Çanakkale) ve Trakya (Tekirdağ, Edirne, Kırklareli) olmak üzere 4 alt bölgede sürdürmüştür. Bu çalışmalar neticesinde İstanbul'daki belediyelerin tamamı ile (%100), Doğu Marmara'daki belediyelerin %57'si ile, Trakya'daki belediyelerin %30'u ve Güney Marmara'daki belediyelerin %53'ü ile doğrudan iletişim sağlanmıştır. Belediyelerde Sıfır Atık Yönetimi, AEEE Yönetmeliğı Yenilenmesi, Park ve Bahçe Atıklarının İleri Dönüşümü, Sıfır Atık Yönetimi Mevcut Durum Aracı (SAY-MEDA), TBB Bina İçi Sıfır Atık Yönetimi Uygulamaları konuları konuşulmuştur.

Çevre Platformu İstanbul Toplantısı

8 Ocak 2020 tarihinde, MBB Çevre Platformu İstanbul Toplantısı, belediyelerde sıfır atık yönetim sisteminin kurulması ve atık ithalatı konularını görüşmek üzere Çevre ve Şehircilik Bakanlığı temsilcilerinin katılımıyla İstanbul'da gerçekleştirilmiştir. Belediyelerin yoğun ilgi gösterdiği toplantıya 36 belediyeden 60 kişi katılmıştır.

Çevre Platformu Tüm Bölge Toplantısı

Çevre Platformu Toplantısı, 12 Mayıs 2020 tarihinde MBB Çevre Yönetimi Ko-

ordinatörlüğü tarafından çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir. 30 belediyeden 51 temsilcinin katıldığı Çevre Platformu toplantısında özellikle COVID-19 Pandemisi sürecinde atık yönetimine ilişkin dinamikler değerlendirilmiştir.

12-16 Ekim 2020 tarihlerinde, MBB Çevre Platformu bölgesel toplantıları; MBB Çevre Yönetimi Koordinatörlüğü tarafından çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir.

- 12 Ekim 2020 -İstanbul
- 14 Ekim 2020- Doğu Marmara (Kocaeli, Sakarya, Bilecik)
- 15 Ekim 2020 -Güney Marmara (Bursa, Yalova, Balıkesir, Çanakkale)
- 16 Ekim 2020 - Trakya (Tekirdağ, Edirne, Kırklareli)

Toplantılarda Sıfır Atık, ÇŞB AEEE Yönetmelik Taslağı'na ilişkin proje, park ve bahçe atıklarının yeniden kullanımı ve Avrupa Atık Azaltım Haftası konuları ele alınmıştır. Marmara Bölgesi'nden üye belediyelerin yoğun katılımıyla gerçekleşen toplantılar dört günde tamamlanmıştır. Toplantılarda; MBB Çevre Yönetimi Koordinatörü Ahmet Cihat Kahraman, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yayınlanan Sektörel sıfır atık kılavuzlarından mahalli idarelere yönelik kılavuz hakkında bilgiler aktarmış ve bu kapsamında belediyelerin

sıfır atık yönetim sistemi kurma aşamasında işlerini kolaylaştıracak Belediyelerde Sıfır Atık Yönetimi Mevcut Durum Analizi Aracını (SAY-MEDA) katılımcılara tanıtmıştır. MBB Çevre Yönetimi Koordinatör Yardımcısı Mustafa Özkul, Avrupa Atık Azaltım Haftası'na (EWWR) ilişkin sunum gerçekleştirmiştir. Türkiye Belediyeler Birliği (TBB) Çevre Yüksek Mühendisi Osman Şenaydın, TBB binasında sıfır atık yönetim sistemine geçiş ile ilgili süreci katılımcılarla paylaşmıştır. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Mevcut AEEE Yönetmeliği'nin Güncel AB Mevzuatına Uyumlaştırılması Projesi kapsamında "AB ve Türkiye'de AEEE Mevcut Durumu ve Çözüm Önerileri" başlıklı sunum, proje kıdemli danışmanları Rifat Ünal Sayman, İlkim Yiğit ve Onur Akpulat tarafından farklı bölgesel toplantılarda gerçekleştirilmiştir. OTTAN Stüdyo Kurucusu Ayşe Yılmaz, park ve bahçe atıklarının çok basit işlemlerle doğaya zarar vermeyen materyallerle yeniden kullanıma sunulabildiğini gösteren bir sunum gerçekleştirilmiştir. Toplantılara İstanbul'dan 26 belediyeden 50 kişi, Doğu Marmara Bölgesinden 22 belediyeden 35 kişi, Güney Marmara Bölgesinden 35 belediyeden 50 kişi ve Trakya Bölgesinde 14 belediyeden 23 kişi olmak üzere toplamda 158 belediye temsilcisi katılmıştır.

4.3. PLATFORMLAR

4.3.3. DENETİM PLATFORMU

MBB Denetim Platformu, üye belediyelerin teftiş kurullarında görev yapan personel, mufettiş ve i denetçilerin bir araya gelmesiyle 2017 yılında kurulmuştur. Platformun amacı kurumlarda denetim konusundaki farkındalığı artırmak, mesleki gelişime katkı sağlamak, karşılaşılan problemlere ortak akılla çözüm önerileri geliştirmek olmuştur.

4.3.4. GÖÇ PLATFORMU

MBB Göç Platformu, MBB üye belediyelerinin göçmen ve mültecilerle ilgili çalışmalarda bulunan birimlerinin temsilcilerinden teşekkül etmektedir. Göç Platformu kapsamında yerel yönetimler arasında göç, göçmenlik, mültecilik ve uyum gibi belediyelerin hizmet alanını da kapsayan konularda koordinasyon sağlamak, bilgi ve tecrübe paylaşımına zemin hazırlamak ve bu hususlarda yerel yönetimlerin talep ve ihtiyaçları doğrultusunda ortak politika belirlenmesine yönelik faaliyetlerde bulunmak amaçlanmaktadır.

MBB Göç Platformu Toplantısı 27 Ağustos 2020 Pazartesi günü online olarak gerçekleştirilmiştir. Toplantıda MBB'nin ortağı olduğu Yerel Yönetimde Rezilyans Projesi (RESLOG-Türkiye) kapsamında yürütölen "MBB Göç Politikaları Merkezi Stratejik İş Planı ve Yol Haritası Geliştirme alışmaları" hakkında bilgi verilerek gelecek dönem a-

lışmalarıyla ilgili istişare edilmiştir. Platform üyesi belediye temsilcilerinin Göç Politikaları Merkezinden talep ve beklentileri alınmıştır. Yerel Yönetimde Rezilyans Projesi (RESLOG-Türkiye) "Bilgi Zeminini Geliştirme Faaliyetleri" kapsamında GPM bünyesinde düzenlenen "Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları"nın COVID-19 sürecinde online ortama aktarılmasıyla birlikte etkinliklerin tamamı MBB Göç Platformu üyelerinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

MBB Göç Platformu kapsamında 2020 yılı içerisinde MBB üye belediyelerinin faaliyetlerinin yanı sıra alanında uzman kişi ve akademisyenlerin yazılarına ve güncel haber, etkinlik ve duyurulara yer verilen 4 sayı Göç Platform Bülteni yayınlanmıştır.

4.3.5. HUKUK PLATFORMU

MBB Hukuk Platformu üyeleri periyodik olarak gerçekleştirdiği toplantılarda, uygulamada yaşanan hukuki sorunlara çözüm önerileri getirmeye ilişkin tecrübe ve bilgi paylaşımında bulunmakta tespit ettiği konu başlıklarında çalışmalar yürütmektedir.

2019 yılının son ayında gerçekleştirilen MBB Hukuk Platformu toplantısında uygulamada en çok sorun teşkil eden konular ana başlıklar halinde toplanmıştır. Belediyelerin mali sorunları başlığında; belediye borçları ve haciz işlemleri, hacedilemezlik

itirazları, mali kaynak için yeni uygulamalar değerlendirilmiştir. Bu konunun üzerinde duran çalışma grubu ile öncelikle mevcut düzenlemeler ele alınmış, sonrasında çözüm önerileri netleştirilerek tartışılan sonuçlar bir araya getirilmiş ve Yerel Yönetimlerde Mali Dönüşüm başlığında bir rapor hazırlanmıştır.

Belediyelerin uygulamada en çok karşılaştıkları sorunlardan kamulaştırmaz el atma davalarında karar kesinleşmeden takip borcunun ödenmeyeceği, başlatılan takibin duracağı ve ödeme talepleri ile yatırılan teminatların iade sorunu, hukuki el atmalarda hukuken kamu hizmetine ayrılan yerlerle ilgili husumetin belediyelere yöneltilmesi, DOP uygulaması gibi hususlar kamulaştırma ve kamulaştırmaz el atma davaları başlığında yapılan tartışmalar neticesinde oluşturulan çalışma gruplarının yapmış olduğu araştırmalar ve değerlendirmeler ile Kamulaştırmaz El Atma İdari Usulü: Uygulamada Karşılaşılan Sorunlar başlığında bir rapor hazırlanmıştır.

4.3.6. İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM PLATFORMU

İnsan Kaynakları ve Eğitim Platformu, Marmara Belediyeler Birliği'ne üye Belediyelerin İnsan Kaynakları ve Eğitim birimlerindeki yönetici ve çalışanların bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunabilecekleri ve

uygulamada karşılaşılan sorunlara ortak çözüm bulabilecekleri bir platform olarak tasarlanmıştır.

Mahalli idareler, halkın ihtiyaçlarına çözüm bulmak için müracaat ettiği öncelikli kuruluşlardır. Ekonomik ve teknolojik gelişmelerin çok hızlı bir şekilde değişiklik arz ettiği günümüzde halkın farklı alanlardaki istek ve taleplerinin eksiksiz bir şekilde karşılanabilmesi için esnek bir yönetim modeline sahip olunması gerekmektedir.

Mahalli idarelerde etkin ve verimli insan kaynakları yönetiminin, buna bağlı olarak da sürdürülebilir hizmet içi eğitim modellerinin uygulanabilir olması esnek yönetim modeline geçişin en önemli adımlarından biridir. Bu anlayış çerçevesinde İnsan Kaynakları ve Eğitim sorumlularının belirli aralıklarla bir araya gelerek karşılıklı tecrübe ve bilgi paylaşımında bulunması, gerek uygulamadan gerekse mevzuattan kaynaklanan durumların tespit edilerek bunlar için çözüm yolları aranması, İnsan Kaynakları ve Eğitim Platformu'nun belli başlı amaçları arasındadır.

4.3.7. KURUMSAL İLETİŞİM PLATFORMU

MBB Kurumsal İletişim Platformu, MBB üyelerinin, bağlı kuruluşları ve şirketlerinin stratejik iş hedefleri doğrultusunda tüm iletişim süreçlerinin entegre bir şekilde

4.3. PLATFORMLAR

yönetilmesi için belediyelerin basın danışmanları, sosyal medya uzmanları, kurumsal iletişim ve halkla ilişkiler yöneticilerinden oluşmaktadır. Kurumsal itibar yönetimi, lider iletişimi, kriz yönetimi, gündem yönetimi, kurumsal sponsorluklar, etkinlik yönetimi, medya ilişkileri, iç iletişim planlaması, kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları, marka, kurumsal kimlik, pazarlama iletişimi, spor-sanat faaliyetleri yönetimi, dijital iletişim alanlarında iş stratejilerinin etkin bir şekilde oluşturulması için eğitim ve çalıştaylar düzenlemektedir.

4.3.8. KÜLTÜR SANAT PLATFORMU

MBB Kültür Sanat Platformu, üye belediyelerin kültür sanat faaliyetlerine ilişkin yöneticilerinden oluşmaktadır. 2017 yılından beri faaliyet gösteren platform kültür politikalarının belirlenmesi, merkezi yönetim ile yerel yönetim ilişkilerinin güçlendirilmesi, kültür sanat yöneticilerinin niteliklerinin geliştirilmesine yönelik eğitimler ve seminerler düzenlenmesi gibi çalışmalar yürütmektedir. Platform, yaptığı çalıştaylarda kültür sanat yöneticilerinin görüşlerine ve paylaştıkları verilere yer vermek suretiyle raporlar yayınlamaktadır.

Bu Platform; bölgenin kültür varlıklarının korunması, geleneksel ve evrensel müziğin çeşitli türlerinin dinletilmesi, sergiler, defileler, film gösterimleri, güzel sanatlar,

beceri kazandırma ve meslek edindirme ve tiyatro gibi belediyenin hizmet sunduğu alanlarda gerekli bilginin ve iyi uygulama örneklerinin paylaşıldığı bir platformdur.

MBB Kültür Sanat Platformu çalışmaları kapsamında 1-3-8 Eylül 2020 tarihlerinde üç adet çevrimiçi odak grup toplantısı yapılmıştır ve toplantılara kültür müdürü düzeyinde 25 belediye katılmıştır. Toplantılarda belediyelerdeki kültür yöneticilerinin mevcut mevzuata ilişkin görüşleri, kültür faaliyetlerini düzenlerken karşılaştıkları sorunlar, merkezi yönetimle aralarındaki etkileşime yönelik çalışma biçimi önerileri, STK'lar ve üniversitelerle iş birlikleri hakkındaki değerlendirmeleri ve yerel kalkınmaya yönelik ne tür kültürel faaliyetler düzenledikleri, belediyelerinin mekânsal/teknik ve insan kaynağı alanındaki durum ve ihtiyaçları çözüm önerileri konuşulmuştur.

4.3.9. KÜTÜPHANE VE BİLGİ MERKEZLERİ PLATFORMU

Kütüphane ve Bilgi Merkezleri Platformu, üye belediyeler arasında bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunmak, kütüphanelerin ortak sorunlarına çözüm bulmak ve geliştirmek amacıyla kurulmuştur.

MBB Kütüphane ve Bilgi Merkezleri Platformu bu amaçla; kütüphanecilik ve kütüphane yönetimi alanındaki gelişmeleri değerlendirmek, Marmara Bölgesindeki

Belediyelere bağı kütüphane ve bilgi evleri sayılarını tespit etmeye yönelik olarak veri analiz ve raporlama çalışmaları yapmak, kütüphane ve bilgi evlerinde çalışan personele yönelik olarak eğitim ve seminer planları yapmak, kütüphanelerin ortak sorunları hakkında istişarelerde bulunmak, iyi kütüphane örneklerini paylaşmak gibi faaliyetleri yürütmektedir.

4.3.10. MALİ HİZMETLER PLATFORMU

Mali Hizmetler Platformu, Marmara Belediyeler Birliğine üye Belediyelerin Mali Hizmetler birimlerindeki yönetici ve/veya birim yöneticileri tarafından görevlendirilen uzmanların bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunabilmelerinin yanı sıra mevzuat ve uygulamadan kaynaklanan sorunları belirleyerek bunlara ilişkin çözüm önerileri sunmak ve iyi uygulama örneklerini paylaşmak amacıyla kurulmuştur.

Bilindiği gibi kamu idarelerin mali süreçlerinin yönetilmesi oldukça yoğun, detaylı ve değişken bir mevzuat çerçevesinde yapılmaktadır. Mali saydamlığın, hesap verebilirliğin sağlanması, kaynakların etkili ve verimli bir şekilde kullanılması konularında da ilgili yöneticilere önemli görev ve sorumluluklar yüklenmiştir. Mali Hizmetler Platformunun, tüm bu süreçlerin sağlıklı bir şekilde yürütülmesi ve belediyelerin mali yapılarının güçlendirilmesi konusun-

da belediyelere katkı sağlaması hedeflenmektedir.

4.3.11. YEREL DİPLOMASİ PLATFORMU

MBB Yerel Diplomasi Platformu, Marmara Bölgesi'ndeki yerel yönetimler arasında yerel diplomasi bilincinin yaygınlaştırılmasına katkıda bulunmak, deneyim ve bilgi paylaşımına zemin hazırlamak, iyi uygulamaları yaygınlaştırmak ve koordinasyonu sağlamak amacıyla kurulmuştur. Bu çerçevede MBB üye belediyelerinin yurt içi ve yurt dışındaki yerel yönetimler ve uluslararası kuruluşlarla iş birliği ve ortaklık anlayışının geliştirilmesi suretiyle yerel diplomasının etkin bir araç olarak kullanılmasının teşviği hedeflenmektedir.

2020 yılı boyunca uluslararası etkinlik, hibe, fon ve ödül çağrıları konusunda Yerel Diplomasi Platformu üyelerine yönelik duyuru ve bilgilendirmeler yapılmış, üyelerin uluslararası tematik iş birlikleri ve projeler için partner arayışlarına destek olunmuş ve üyelerle bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunulmuştur. MBB Yerel Diplomasi Platformu kapsamında 2020 yılı içerisinde MBB üye belediyelerinin faaliyetlerinin yanı sıra alanında uzman kişi ve akademisyenlerin yazılarına ve güncel haber, etkinlik ve duyurulara da yer verilen 4 sayı Yerel Diplomasi Platform Bülteni yayınlanmıştır.

4.4. ARAŞTIRMALAR

4.4.1. MARMARA BÖLGESİ MEKÂNSAL GELİŞME STRATEJİK ÇERÇEVE BELGESİ (MSÇB) ARAŞTIRMA PROJESİ

Marmara Belediyeler Birliği Encümeni'nin 25 Şubat 2020 tarihli "İstanbul Teknik Üniversitesi ile iş birliği yapılarak Marmara Bölgesi ölçeğinde ulaşım ve lojistik odaklı bölge çalışmaları, politika önerileri ve eylem planları oluşturulması için çalışma yapılmasına" ilişkin kararı doğrultusunda Marmara Bölgesi Mekânsal Gelişme Stratejik Çerçeve Belgesi (MSÇB) Araştırma Projesi yürütölmektedir.

Bölgeler arası sosyo-ekonomik gelişmişlik farklarının azaltılması, dünya ile rekabet gücünün, yerel ile iş birliği kapasitesinin arttırılması, katma değeri yüksek yenilikçi bir üretim yapısının geliştirilmesi, iklim ve ekolojik hassasiyetlerin gözetilmesi hedeflerini önceleyen, eylem odaklı, esnek ve katılımcı stratejik belgelere gereksinim duyulmaktadır.

MSÇB Araştırma Projesi, stratejik çerçeve belgesi niteliğinde Türkiye'deki yürütölen ilk çalışma olma özelliğini taşımaktadır. Bu kapsamda, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda bölge ve ülke kalkınmasına katkı sağlamak; bölgesel kalkınma ajanslarınınca hazırlanan ve birbiriyle yeterli derecede entegre olamayan bölge planlarının,

üst kademe bölgesel ölçekte entegrasyonunu sağlayan bir çalışma sunmak amaçlanmıştır.

MSÇB Araştırma Projesi kapsamında İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflandırması (İBBS) Düzey 2 tanımı kapsamında 7'si büyükşehir belediyesi olmak üzere 14 il arasında iş birliği yapılmasını gerekli kılan çalışma yürütölmektedir. MSÇB kapsamına alınan İBBS Düzey 2 Bölgeleri; TR10 İstanbul; TR21 Tekirdağ, Edirne, Kırklareli; TR22 Balıkesir, Çanakkale; TR41 Bursa, Eskişehir, Bilecik ve TR42 Kocaeli, Sakarya, Düzce, Bolu, Yalova gruplarından oluşmaktadır.

Bölge ve ülke için öncelikli olan konular (afet, ulaşım, lojistik, enerji, imalat ile nüfus dinamikleri ile yerleşme kademenmesi) ve sektörel projeler belirlenecek, kısa vade mekânsal gelişme şemaları yapılacak ve böylece bölgede hazırlanacak alt ölçekli planlama çalışmalarına ve araştırmalara rehberlik sağlanacak bir belge üretilecektir. Bu stratejik çerçeve belgesinin oluşmasında, küresel ekonomi ve COVID-19, nüfus dinamikleri ve uluslararası göç, iklim değışikliği, doğal tehlikeler ve afet, bilgi ekonomisi ve teknolojik dönüşüm, ulaşım ve lojistik gibi alanlardaki küresel ve yerel eğilimler yönlendirici niteliktedir.



4.4. ARAŞTIRMALAR

Bu çalışma ile sürdürülebilir bölgesel kalkınma sorunlarına yönelik geliştirilecek çözümlerinin, 14 ilin bir araya getirilmesi ile tanımlanan süreç odaklı yeni bir metodolojik yaklaşım ile gerçekleştirilmesi, bölgesel ölçekte rasyonel bir mekânsal değerlendirme yapılması, bölgedeki paydaşların etkin katılımı ile bölgesel stratejiler ve eylem planına ilişkin kararların alınması hedeflenmiştir.

2020 yılı içerisinde ilgili çalışmanın analiz ve analitik değerlendirme (sentez) raporu, proje eylem ve mekânsal gelişme şemaları çalışmalarını içeren ilk üç aşaması (sürecin %75'i) tamamlanmış olup, nihai rapor 2021 yılı içerisinde teslim alınarak süreç tamamlanacaktır.

4.4.2. MARMARA BÖLGESİ BELEDİYESERİ COVID-19 PANDEMİSİ İLE MÜCADELE UYGULAMALARI VERİ TABANI

Küresel krizlerle baş edebilme stratejilerini, yöntemlerini ve süreç yönetimlerini, kurumsal web sitesi ve/veya sosyal medya hesapları gibi çevrimiçi/dijital kanallar yoluyla izlemek ve değerlendirmek üzere bir veri tabanı hazırlanması amaçlanmıştır. Araştırma, 2020 yılı itibarıyla küresel ölçekte bir kriz oluşturan COVID-19 pandemisi kapsamında farklı ölçekten belediyelerin reflekslerini görmeyi ve genel eğilimi

ortaya koymayı amaçlamaktadır. Bu veri tabanının ve çalışma kapsamında üretilen analiz raporlarının, belediyelerin sağlık alanındaki afetlere karşı dayanıklılık çalışmalarında bir uygulama arşivi oluşturmaları ve hem politika üreticileri hem uygulamacılar hem de araştırmacılar için faydalı bir araç olması hedeflenmektedir.

Araştırma alanı Türkiye İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflandırması (Türkiye İBBS) Düzey 3 Bölgeleri olan İstanbul, Tekirdağ, Edirne, Kırklareli, Balıkesir, Çanakkale, Bursa, Eskişehir, Bilecik, Kocaeli, Sakarya, Düzce, Bolu, Yalova illeri belediyelerinden (büyükşehir, il, ilçe ve belde belediyeleri) oluşmaktadır. Çalışma kapsamında, sadece 11 Mart (Türkiye'de ilk COVID-19 vaka-sının görüldüğü tarih) - 1 Haziran (Resmi olarak normalleşme sürecinin başladığı tarih) 2020 tarihleri aralığında yayınlanan uygulamalara yer verilmiştir.

<https://data.marmara.gov.tr/afet-yonetimi/covid-19>

4.4.3. MARMARA BÖLGESİ GÖÇ ARAŞTIRMASI

MBB Göç Politikaları Merkezi bünyesinde 2017 yılında hazırlanan "Kopuştan Uyuma Kent Mültecileri - Suriyeli Mülteciler ve Belediyelerin Süreç Yönetimi: İstanbul Örneği" isimli araştırma raporunun Marmara Bölgesi'nin tamamını kapsayacak şekilde

genişletilmesine yönelik çalışmanın saha araştırması süreci 2020 yılında gerçekleştirilmiştir. Saha araştırması, MBB Göç Politikaları Merkezi adına Prof. Dr. M. Murat Erdoğan'ın koordinatörlüğünde gerçekleştirilen araştırma kapsamında MBB'nin faaliyet gösterdiği illerdeki seçili belediyelerde yapılmıştır. Bu belediyelerde göçmen ve mültecilerle ilgili çalışma yürüten Müdürlüğün bağlı olduğu Başkan Yardımcısı, ilgili Müdür ve ilgili Müdürlükte görevli bir uzman ile telefon üzerinden ve online platformlar aracılığıyla görüşülmüştür. 14

Mayıs-16 Ekim 2020 tarihleri arasında gerçekleştirilen saha çalışması kapsamında İstanbul, Bursa, Kocaeli, Sakarya, Balıkesir, Çanakkale, Kırklareli, Bilecik, Bolu, Bursa, Düzce, Edirne, Tekirdağ ve Yalova olmak üzere toplam 13 ilde geçici koruma altındaki Suriyeli nüfusu 1000'in üzerinde olan büyükşehir, il ve ilçe belediyelerinden oluşan 95 belediyede 88'i başkan yardımcısı, 180'i müdür / memur olmak üzere, toplam 268 kişiyle görüşme gerçekleştirilmiştir.

Anketlerin illere göre dağılımı aşağıdaki gibidir.

Tablo 1. İllere göre anket dağılımı

İl	Başkan Yardımcısı	Memur/Müdür	Toplam
İstanbul	40	81	121
Tekirdağ	5	11	16
Edirne	1	2	3
Kırklareli	1	2	3
Bursa	17	34	51
Kocaeli	11	24	35
Sakarya	7	13	20
Balıkesir	2	2	4
Bilecik	1	2	3
Bolu	0	2	2
Çanakkale	1	4	5
Düzce	1	1	2
Yalova	1	2	3
Toplam	88	180	268

4.5. DİĞER FAALİYETLER

4.5.1. AVRUPA ATIK AZALTIM HAFTASI (EWWR) TÜRKİYE KOORDİNATÖRLÜĞÜ

MBB, 14 Temmuz 2020 tarihinde MBB Meclis Toplantısında alınan karar ve 11 Ağustos 2020 tarihinde imzaladığı sözleşme ile Avrupa Atık Azaltım Haftası Projesi'nin (European Week for Waste Reduction – EWWR) Türkiye Koordinatörü olmuştur. 2 Kasım 2020 tarihi itibarıyla Avrupa Atık Azaltım Haftası (EWWR) çalışmaları başlatılmıştır. 2009'dan beri devam eden EWWR; atık azaltma, ürünün yeniden kullanımı ve maddesel geri dönüşüm stratejileri hakkında farkındalık yaratmayı temel amaç edinmiştir. Bu amacı gerçekleştirmek için EWWR katılımcıları tarafından yapılan çalışmalar vurgulanmakta, dört temel faaliyet temasına (Azalt-Reduce, Yeniden kullan-Reuse, Geri dönüşüm-Recycling ve Avrupa'yı temizleyelim-Let's Clean up Europe) odak oluşturmak için teşvik sağlanmakta ve hedefli iletişim araçları ile paydaş kapasiteleeri güçlendirilmektedir. 21-29 Kasım 2020 tarihleri arasında Avrupa Atık Azaltım Haftası gerçekleştirilmiştir. MBB tarafından sağlanan koordinasyon faaliyetleri ile 2020 yılında toplamda Türkiye'den 54 faaliyetin sisteme girişi yapılmıştır.

AVRUPA ATIK AZALTIM HAFTASI TÜRKİYE'DEN ETKİNLİKLERİ BEKLİYOR

21 - 29 Kasım 2020

Gerçek Ağırlığınız Ne Kadar?

Son başvuru:
13 Kasım 2020

Tek bir hafta boyunca sürdürülebilir kaynak ve atık yönetimi hakkında bilinçlendirme eylemlerini teşvik eden girişim Avrupa Atık Azaltım Haftası, "görünmez atık temasıyla" Türkiye'den etkinlikleri bekliyor.

Marmara Belediyeler Birliğinin Türkiye Koordinatörü olduğu, Avrupa Atık Azaltım Haftası'nın (European Week for Waste Reduction – EWWR) bu yılki etkinlikleri 21-29 Kasım 2020 tarihlerinde "Görünmez Atık" teması ile gerçekleştirilecek.

EWWR'ye kimler katılabilir?

- Kamu idaresi ve organizasyonu
- Dernek, STK ve kamu yararına çalışan kurum/organizasyon
- İşletme/Endüstri
- Eğitim kurumu
- Vatandaşlar

Laptop:
Her Aylık 1200 kg
12 aylık atık ile 210 kg CO₂ emisyonu
300 TL Karbon Fiyatı

Şarjlı Vidalama:
Her Aylık 51 kg
12 aylık atık ile 10 kg CO₂ emisyonu
14 TL Karbon Fiyatı

www.ewwr.eu | @ewwr | #ewwr

Detaylı bilgi ve başvuruları detayları için [tıklayınız](#).

4.5.2. MARMARA DENİZİ'NİN HAVADAN BÜTÜNCÜL DENETİMİ

Marmara Denizi'nin havadan bütüncül denetimi ile ilgili çalışmalar yürütülmektedir. 15 Ekim 2020 tarihinde Marmara Denizi Bütüncül Denetim Mali Paylaşım Senaryoları Raporu güncellenmiştir. Ayrıca 20 Ekim 2020 tarihinde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile Marmara Denizi'nin bütüncül denetim senaryoları görüşülmüş olup çalışmalar devam etmektedir.

4.5.3. TÜRKİYE'DE ATIK YÖNETİMİ ALANINDAKİ GELİŞMELER

MBB, pandemi sürecinde Türkiye'de atık yönetimi alanındaki gelişmeleri derlemiştir ve Sürdürülebilir Kaynak Yönetimi için Şehirler ve Bölgeler Birliği (ACR+) ile paylaşmıştır. Söz konusu bilgilere ACR+ web sitesinde "Belediye Atık Yönetimi ve COVID 19" başlığında yer verilmiştir.

www.acrplus.org/en/municipal-waste-management-covid-19#turkey

Sürdürülebilir Kaynak Yönetimi için Şehirler ve Bölgeler Birliği (ACR+) web sitesindeki dünyada çok sayıdaki ülkenin atık yönetimi uygulamalarına ilişkin içerik MBB üyesi belediyelere faydalı olacağı düşünülmüş ve Türkçeye çevrilmiştir. Bu rapora www.marmara.gov.tr adresinden COVID-19 sekmesinden erişilmektedir.

4.5.4. ISWA TAVSİYELERİ - COVID-19 PANDEMİ DÖNEMİNDE ATIK YÖNETİMİ RAPORU

Uluslararası Katı Atık Birliği ISWA tarafından COVID-19 sürecinde atık yönetimine ilişkin profesyonellere ve yerel yönetimlere yönelik yayınladığı tavsiyelerden belediyelerimizin ve Türkiye'deki profesyonellerin daha verimli yararlanabilmeleri amacıyla "ISWA Tavsiyeleri - COVID-19 Pandemi Döneminde Atık Yönetimi" raporu Türkçeye çevrilmiştir ve ayrıca özet formatı hazırlanmıştır. Bu birebir çeviri ve özet belgelere www.marmara.gov.tr adresinden COVID-19 sekmesinden erişilmektedir.

4.5.5. DEĞERLENDİRİLEBİLİR ATIKLARIN YÖNETİMİ İÇİN HİZMET ALIM YÖNTEMLERİ RAPORU

MBB tarafından hazırlanan "Değerlendirilebilir Atıkların Yönetimi İçin Hizmet Alımı Yöntemleri" raporu 15 Mayıs 2020 tarihinde yayınlanmıştır. Yayınlanan raporda, MBB İhale Eğitimci Ümit Arslan, değerlendirilebilir atıkların yönetiminde nasıl bir kamu hizmet alım yöntemi izleneceğine, bu aşamada nelere dikkat edilmesi gerektiğine dair bilgilere yer vermiştir. Değerlendirilebilir atıkların yönetimi için hizmet alımı yöntemleri hem ihale mevzuatı açısından hem de 24 Aralık 2017 tarihinde yayınlanan

4.5. DİĞER FAALİYETLER

696 sayılı KHK açısından ele alınmıştır.

4.5.6. KENTSEL DÖNÜŞÜM SÜRECİNDE ETKİN YIKIM YÖNETİMİ VE İNŞAAT/YIKINTI ATIKLARININ KONTROLÜ RAPORU

MBB tarafından hazırlanan “Kentsel Dönüşüm Sürecinde Etkin Yıkım Yönetimi ve İnşaat/Yıkıntı Atıklarının Kontrolü Semineri” raporu 15 Mayıs 2020 tarihinde yayınlanmıştır. Raporda, seçici yıkım faaliyetleri, hafriyat toprağı ve inşaat/yıkıntı atıklarının yönetimi, iş güvenliği ve toplum sağlığı ayrıca İstanbul örneğinde bir model ile inşaat ve yıkıntı atıklarının yönetimi incelenmiştir. Asbest yönetimi ve yıkımlarda açığa çıkan asbestin kontrolünde belediyelerin sorumluluklarına ve kentsel dönüşüm sürecinde İstanbul’da inşaat ve yıkıntı atıklarının yönetimine ilişkin önemli değerlendirmelere de yer verilmiştir.

4.5.7. SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI KAPSAMINDA HAVA KALİTESİ VE BELEDİYESLERİN SORUMLULUKLARI RAPORU

MBB tarafından hazırlanan “Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Kapsamında Hava Kalitesi ve Belediyelerin Sorumlulukları” raporu 15 Mayıs 2020 tarihinde yayınlanmıştır. Yayınlanan raporda, hava kalitesinin kontrolü ve kirliliğin önlenmesine ilişkin ulusal politikalar ile belediyelerin sürece

katılımı, hava kalitesinin izlenmesi ve değerlendirilmesi kapsamında bir yerel yönetim örneği olarak İBB faaliyetleri ele alındı. Hava kirleticilerinin halk sağlığı ve hastalık yükü üzerine etkileri ve bölgesel ölçekli hava kalitesi verilerinin nasıl okunması gerektiği konularına detaylıca yer verilmiştir.

4.5.8. MARMARA DENİZİ’NİN İSTANBUL KIYILARINDA MİKROPLASTİK KİRLİLİK ARAŞTIRMASI TÜBİTAK PROJESİ

18 Eylül 2020 tarihinde, Yıldız Teknik Üniversitesi ile birlikte yürütölen “Marmara Denizi’nin İstanbul Kıyılarında Mikroplastik Kirlilik Araőtirması” TÜBİTAK Projesi için Haliç’ten, Alibeyköy ve Kağıthane dere bağlantılarından numune alınmıştır. 12 Ekim 2020 tarihinde, “Marmara Denizi’nin İstanbul Kıyılarında Mikroplastik Kirlilik Araőtirması” TÜBİTAK Projesi uzman ve danışman kurul toplantıları gerçekleştirilmiştir. 24 Aralık 2020 tarihinde, Yıldız Teknik Üniversitesi ile ortak yürütölen TÜBİTAK Projesi kapsamında İstanbul kıyılarındaki mikroplastik kirliliğin belirlenmesine ilişkin ikinci numune alma süreci tamamlanmıştır.

4.5.9. MBB SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI ÇALIŞMALARI

MBB, 2015 yılında Birleşmiş Milletler Genel Kurulu’nda Türkiye’nin de araların-

da olduğu 193 üye devlet tarafından kabul edilen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) kapsamında ele alınan sosyal, çevresel ve ekonomik sorunların büyük çoğunluğunun kent alanlarında vuku bulduğunun bilincinde bir yerel yönetim birliği olarak yerel yönetimleri sorun alanlarına müdahale etme konusunda sorumlu aktörlerden biri olarak görmektedir. Ayrıca yerel yönetimlerin, vatandaşları ve ilgili kent paydaşlarını “sürdürülebilir kalkınma” idealine yönelik harekete geçirebilme gücünü de önemsemektedir. Eylem 10 Yılı sürecinde yerel yönetimlerin üstleneceği bu kritik rolün farkında olan MBB, 2018 yılında Meclis Kararı ile yapılan değişlikle Tüzüğüne ve 2019 yılında hazırladığı 2020-2024 Stratejik Planına SKA’ları entegre etmiştir. MBB, SKA’ların gerçekleşmesine yönelik çalışmalarını daha sistemli bir şekilde yürütebilmek için 2020 yılında kendi bünyesinde “SKA Elçiliği” pozisyonu oluşturmuş ve bu pozisyonu oluşturan ilk kamu kurumu olmuştur. Ayrıca, SKA’lara yönelik çalışmalarına bünyesindeki tüm birimlerin bakış açısını ve uzmanlığını katmak ve birimler arası koordinasyonu sağlamak amacıyla tüm birim temsilcilerinden oluşan “SKA Çalışma Grubu”nu oluşturmuştur. MBB SKA Çalışma Grubu üyeleri düzenli aralıklarla yapılan Çalışma Grubu Toplantılarında bir araya gelmek-

tedir. Söz konusu toplantılarda SKA’larla ilgili, tüm MBB çalışanlarına yönelik bilgilendirici sunumlar yapılmakta, mevcut çalışmalarla ilgili ilerlemeler paylaşılmakta ve yeni çalışma fikirleri üretilmektedir. MBB SKA Çalışma Grubu, 2020 yılında 4 kez bir araya gelmiştir.

MBB, üye belediyelerinde SKA’lara yönelik farkındalık yaratmak, onların SKA’ları gerçekleştirme sürecine daha iyi hazırlanmaları için kapasitelerini geliştirmek, iyi uygulamaları yaygınlaştırmak ve yerelde yapılan çalışmaların ulusal ve uluslararası raporlamalarda yer almalarını sağlama-ya yönelik çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda 2020 yılında MBB tarafından, Boğaziçi Üniversitesi Yaşam Boyu Eğitim Merkezi (BÜYEM) ve Sürdürülebilir Kalkınma için Bilimsel Yaklaşımlar ve Çözümler Ağı (UN SDSN) Türkiye iş birliğiyle, üye belediyelere “Şehirler 2030: Yerelde Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları” başlıklı eğitim verilmiştir. Eğitimde, 2030 Gündemi, 17 Küresel Amaç ve yerel yönetimlerin SKA’ları gerçekleştirmedeki sorumlulukları detaylı bir şekilde ele alınmış, yereldeki iyi uygulama örnekleri paylaşılmış ve yerel düzeyde yapılan raporlamalar hakkında bilgi verilmiştir. Yine 2020 yılında, MBB, BÜYEM, UN SDSN Türkiye, Yerel İzleme Araştırma ve Uygulamalar Derneği (Yerel-İz) ve 350 Türkiye ortaklığında “İklim

4.5. DİĞER FAALİYETLER

İçin Belediyeler: Sürdürülebilir İklim Değişikliği” başlıklı, belirli SKA’ları odağına alan bir eğitim düzenlemiştir. Ayrıca, MBB tarafından üç ayda bir yayınlanan Kent dergisinde 2020 yılında “Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının Yerelleşmesi” yazı dizisi başlatılmıştır. Söz konusu yazı dizisi kapsamında her sayıda bir SKA ele alınmış ve ilgili SKA’ya yönelik iyi uygulamalar tanıtılmıştır.

MBB, etkinliklerinde SKA çerçevesini öne çıkarıp üye belediyelerinde farkın-

dalık yaratmakta ve onları kendi projelerini SKA’larla ilişkilendirmeleri için teşvik etmektedir. Bu bağlamda MBB, üye belediyelerinin iyi uygulamalarını ödüllendirdiği 2020 Altın Karınca Ödülleri’nin başvuru sürecinde belediyelerden projelerini SKA’larla ilişkilendirmelerini istemiştir. Söz konusu ilişkilendirmeyi yapan belediyelerin projelerine değerlendirme sürecinde ek puan verilmiştir.

MBB, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında tematik seminerler

Sürdürülebilir Kalkınma için KÜRESEL AMAÇLAR



düzenlemektedir. Bu çerçevede 2020 yılında “Hava Kalitesi” ve “Su Yönetimi” seminerleri düzenlenmiştir. Ayrıca MBB, Danimarka İstanbul Başkonsolosluğu ve Türkiye Belediyeler Birliği iş birliği ile “Su ve Atık Su Yönetiminin Sürdürülebilirliği Çevrimiçi Seminer Serisi” başlatmıştır. Serinin ilk programı “Danimarka Aarhus Su İdaresi ve Aarhus Belediyesi Uygulamaları” konusunda 17 Aralık 2020 tarihinde 101 kişinin katılımıyla online olarak düzenlenmiştir.

4.5.10. YEREL YÖNETİŞİMDE REZİLYANS (RESLOG-TÜRKİYE) PROJESİ

Marmara Belediyeler Birliği, Türkiye Belediyeler Birliği, Çukurova Belediyeler Birliği ve İsveç Yerel Yönetimler ve Bölgeler Birliği iş birliğinde “Yerel Yönetişimde Rezilyans” (RESLOG) Projesinin Türkiye ayağı yürütülmektedir. İsveç Uluslararası Kalkınma Ajansı (SIDA) tarafından finanse edilen ve 2018 yılında başlayan projenin 2020 yılının sonunda tamamlanması planlanmıştır. Ancak 2020 yılında başlayan COVID-19 salgını nedeniyle projenin 2021 yılına uzatılmasına karar verilmiştir.

RESLOG Projesi, Suriye göç krizinden önemli ölçüde etkilenen Türkiye ve Lübnan’da, yerel yönetim sistemlerinin rezilyans (dayanıklılık), barışçılık ve kapsayıcılık

ilkeleri çerçevesinde hem yerleşik topluluklar hem de göçmenler için kapsayıcı temel hizmetler sunmasını desteklemeyi amaçlamaktadır. Türkiye’de göç alanında yerel yönetimler ve merkezi hükümet arasındaki iletişimin güçlendirilmesi ve işbirliklerinin artırılmasını hedefleyen RESLOG-Türkiye Projesi kapsamında Marmara ve Çukurova Bölgeleri’nde seçilen pilot belediyelerin katılımcı yöntemler kullanarak Göç Master Planı hazırlama ve uygulama kapasitelerinin gelişimi desteklenmektedir.

Proje kapsamında 2020 yılı boyunca, MBB Göç Politikaları Merkezi (GPM) bünyesinde düzenli olarak “Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları” gerçekleştirilmiştir. COVID-19 sürecinde etkinlikler online ortamda aktarılmıştır. Bu kapsamda ilgili temel kavramlar, mevcut ve yeni yaklaşımlar ile belediyelerin göç alanındaki deneyimleri bir dizi eğitim, söyleşi ve panel ile ele alınmış ve proje kapsamında yayın haline getirilmiştir.

Proje web sitesi: www.reslogproject.org

RESLOG-Türkiye Yerel Yönetişim ve Göç Dizisi Yayınları

- Türkiye’de Göç ve Mülteci Krizleri Bağlamında Belediye Finansmanı | Dr. Yahya Can Dura ve Coşkun Karakoç
- İnsan Hakları ve Mülteci Hukuku İş-



4.5. DİĞER FAALİYETLER

ğında Göç ve Yerel Yönetimler | Utku Kılınç

- İnsani Yardım ve Kalkınma Bağlamında Kentsel Profil Oluşturma: Göçten ve Mülteci Krizinden Etkilenen Türkiye Belediyeleri için Bir El Kitabı | UN-Habitat

- Kitlesel Göç Bağlamında Belediye Hizmetleri: Küçük Ölçekli ve Etkin Çözümler | Dr. Johanna Alkan Olsson

- Göç Ana Planı: Göçle Karşı Karşıya Kalan Belediyeler için Planlama | Metehan Gültaşlı

- Rezilyans Kavramı: Ortaya Çıkışı, Evrimi ve Uygulanabilirliği - Bir Kentsel Rezilyans Kılavuzu | Daniel Lewis

- Kültürlerarası Şehirler: Sosyal Uyumun Aracı Olarak Kültürlerarası İletişim | Dr. Nihal Eminoğlu

- Kamu Güvenliğinde ve Halk Sağlığında Önleyici Yaklaşım: Göçten Etkilenen Belediyeler için Kentsel Planlama ve Tasarım Çözümleri | Dr. Umut Kienast-Duyar

- Berlin-Kreuzberg ve Türkiye Kökenli İşçi Göçü: Almanya Göç Politikaları ve Yerel Perspektifler | Özcan Ayanoğlu & Ümit Bayam

- Türkiye'de Suriyeli Göçü ve Belediye Deneyimleri: Kitlesel Göçler, Yerel Yanıtlar | Derleyen: Prof. Dr. Ayhan Kaya

- Türkiye'de Suriyeli Göçü ve Belediye Deneyimleri: Kapsayıcı Sosyal Hizmet Uygulamaları | Derleyen: Prof. Dr. Ayhan Kaya

- Türkiye'de Suriyeli Göçü ve Belediye Deneyimleri: Birlikte Yaşam ve Sosyal

Uyum | Derleyen: Prof. Dr. Ayhan Kaya

Diğer Proje Yayınları

- Göç Karşısında Rezilyans Değerlendirmesi - Yerel Yönetimler için El Kitabı

- Göç Ana Planlaması: Belediyeler için El Kitabı

İngilizce Yayınlar

- Migration Master Planning: A Guidebook for Municipalities

- Resilience Assessment in the face of Migration

- The Concept of Resilience: Emergency, Evolution And Operability – An Urban Resilience Guideline

GPM Stratejik İş Planı Geliştirme ve Yol Haritası Belirleme Çalışmaları

RESLOG Projesi kapsamında 2020 yılı içerisinde Prof. Dr. Haluk Erkut danışmanlığında MBB Göç Politikaları Merkezi Stratejik İş Planı Geliştirme ve Yol Haritası Belirleme Çalışmaları yürütülmüştür. Bu kapsamda belediye temsilcileri, akademisyenler, sivil toplum kuruluşları ve kurum içerisinde paydaş anketleri hazırlanarak değerlendirilmeler yapılmıştır. Takiben anket sonuçlarına istinaden ön plana çıkan tematik alanlarda MBB ekibinden ilgili uzman ve yöneticiler, belediye temsilcileri, akademisyenler ve sivil toplum kuruluşlarından temsilcilerle odak grup

MBB'NİN ÜYESİ OLDUĞU GÜNEYDOĞU AVRUPA YEREL YÖNETİM BİRLİKLERİ AĞI'NIN (NALAS), UN WOMEN DESTEĞİ İLE GELİŞTİRDİĞİ "YERELDE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNE GİRİŞ" BAŞLIKLILIKLI ONLINE EĞİTİM PROGRAMI NALAS VE MBB İŞ BİRLİĞİ İLE TÜRKÇEYE ÇEVİRİLMİŞTİR.

görüşmeleri ve birebir görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Dış paydaş görüşmeleri kapsamında, 35 farklı kurumdan temsilci ile görüşülmüştür. Plan çalışmasının saha süreci 2020 yılı sonunda tamamlanmıştır.

4.5.11. YEREL DÜZEYDE CİNSİYET EŞİTLİĞİNE GİRİŞ SERTİFİKA PROGRAMI

MBB'nin üyesi olduğu Güneydoğu Avrupa Yerel Yönetim Birlikleri Ağı'nın (NALAS), UN Women desteği ile geliştirdiği "Yerelde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Giriş" başlıklı online eğitim programı NALAS ve MBB iş birliği ile Türkçeye çevrilmiştir. Videolar, makaleler, örnek olay incelemeleri, sınavlar, tartışma forumları gibi modern online öğrenme araçları kullanılan eğitim, 2020 yılında 2 grup halinde gerçekleştirilmiş, MBB üyesi belediyelerle birlikte sivil toplum kuruluşları ve üniversitelerin katılımına da açılmıştır.

Eğitim aşağıdaki başlıklar çerçevesinde 4 modülden oluşmaktadır:

- Yerel Düzeyde Toplumsal Cinsiyet
- Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme
- Yerel Düzeyde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Geliştirilmesinde Yerel Yönetim Birliklerinin Rolü
- Yerel Düzeyde Cinsiyet Eşitliğinin

Desteklenmesinde İyi Uygulamalar

4.5.12. TRAVMA VE PSİKOSOSYAL DESTEKLER SERTİFİKA PROGRAMI

MBB ve Maya Vakfı iş birliğiyle 9-12 Kasım 2020 tarihlerinde "Travma ve Psikososyal Destekler" konusunda MBB üye belediyelerinin saha çalışanlarına yönelik giriş düzeyi eğitim programı düzenlenmiştir.

Eğitim kapsamında, travmatik yaşantı deneyimlerine maruz bırakılmış çocuk ve yetişkinler ile toplumsal olarak dezavantajlı kişi/grup/topluluklarla çalışma yürüten personelin kapasitelerinin güçlendirilmesini amaçlanmaktadır. Travma, Afet ve Acil Durum, Afet ve Acil Durumda Psikososyal Destek Çalışmaları, Psikolojik İlk Yardım, Travmatik Yaşantılar sonrası Bireysel Tepkiler, Kayıp ve Yas, Görüşmenin Temel İlkeleri, İkincil Travma ve Özbakım konuları eğitimin ana başlıkları arasında yer almaktadır.

4.5.13. ULUSLARARASI PARTNERLİKLER

MBB, kentleşme ve yerel yönetimler üzerine çalışan uluslararası kuruluşlar ve organizasyonlarla iş birlikleri geliştirmekte ve uluslararası kent forumlarına partner olarak destek vermektedir. Bu kapsamda MBB'nin 2020 yılında geliştirdiği uluslara-

4.5. DİĞER FAALİYETLER

rası iş birlikleri aşağıdaki gibidir:

a) Pritzker Küresel Şehirler Forumu İş Birliği

2015 yılından beri Chicago Küresel İşler Konseyi (The Chicago Council on Global Affairs) ve Financial Times tarafından organize edilen Pritzker Küresel Şehirler Forumu, 2020 yılında “Değişen Kentler, Yeni Gerçeklikler” başlığıyla yıl boyu sürecek sanal etkinlik serisi şeklinde düzenlenmiştir. Kent paydaşlarını bir araya getiren forumda, “Yönetişimi Adapte Etmek”, “Eşitliği Yakalamak” ve “Dayanıklılığı Yeniden Şekillendirmek” başlıklarıyla 3 ana konuya odaklanılarak bugünün sorunlarını çözümede kentlerin rolünün tartışılması amaçlanmıştır. MBB, söz konusu etkinlik kapsamında Pritzker Küresel Şehirler Forumu’nun bilgi partneri olmuştur.



b) Malezya Kent Forumu İş Birliği

İlk kez 2019 yılında Kuala Lumpur’da düzenlenen Malezya Kent Forumu’nun ikincisi 28-30 Eylül 2020 tarihlerinde hem online hem fiziksel olarak “Sürdürülebilir Kent Ulusu 2030 – Sürdürülebilir Gündem’i Gerçekleştirmek için Dönüştürücü Yollar ve Eylemler” temasında düzenlenmiştir. Marmara Uluslararası Kent Forumu (MARUF), Malezya Kent Forumu’nun küresel partnerlerinden biri olarak “Kent Forumları Birlikteliği” inisiyatifi içinde yer almıştır. Bu iş birliği sonucunda MBB, 2020 Malezya Kent Forumu’nda 29 Eylül 2020 tarihinde “Kentsel Mekanları Yaşlılar İçin Kapsayıcı Kılmak” başlıklı bir online oturum düzenlenmiştir.

c) UNDP İş Birliği Sözleşmesi

MBB ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) arasında ortak çalışma alanlarında iş birliğini geliştirmek üzere 2020 yılı Eylül ayında iş birliği sözleşmesi imzalamıştır. Anlaşma çerçevesinde, iki kurum iş birliğinde yapılacak programlar, toplantılar, eğitimler, araştırmalar ve projeler aracılığıyla belediyelerin kurumsal kapasite gelişiminin desteklenmesi planlanmıştır. Sürdürülebilir kalkınma, iyi yönetim gibi konular üzerine çalışmalar yürüten UNDP, MBB üye belediyelerinin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını gerçekleştirmeye yönelik

çalışmalarına ve hızla değişen kent sorunları karşısında yenilikçi çözüm bulmalarına katkı sağlayacaktır. MBB bu kapsamda yürütülecek faaliyetlerde belediyeler arasındaki koordinasyonun sağlanmasına destek verecektir.

Sözleşme kapsamında 2020 yılında MBB ve UNDP Türkiye Hızlandırma Laboratuvarı, Japonya Bakanlar Kurulunun (The Japanese Cabinet Office – JCO) finansal

desteği ve SKA Bütüncül İnovasyon Platformu SHIP'in teknik desteğiyle "Mekânda Katılımcı Yöntemlerle Kamusal Alan Tasarım Projesi" konusunda MBB üye belediyelerine açık çağrıya çıkmıştır. Çağrı ile kent içinde işlevini yitirmiş, atıl kalmış ve/veya hâlihazırda işler durumda olan bir kamusal alanın, katılımcı tasarım yöntemleri ile yenilikçi çözümler kullanılarak tasarlanması, sürdürülebilir bir model ile kente kazandı-



4.5. DİĞER FAALİYETLER

rılması amaçlanmıştır.

4.5.14. MBB WEB SİTESİ COVID-19 SEKMESİ

MBB, bilgi ve deneyim paylaşımının oldukça önemli olduğu COVID-19 döneminde yerel yönetimlerin birbirinden öğrenmelerini, iyi uygulamaların paylaşımını ve ulusal/uluslararası kurumlar tarafından hazırlanan rapor, politika önerileri gibi yayınların yaygınlaştırılmasını desteklemek amacıyla kendi web sitesinde “COVID-19” sekmesi oluşturmuştur. MBB, bu sekme altında COVID-19 konusunda üye belediyelerindeki iyi uygulamalara, yurt dışındaki yerel yönetimlerin iyi uygulamalarına, yerel ve ulusal hükümetlerce alınan önlemlere, yayınlara ve verilere yer vermiştir. Küresel ölçekte iyi uygulama ve bilgileri derleyen platformların listesi paylaşılmıştır.

4.5.15. WORLD URBAN FORUM 10 (WUF10)

MBB, 8-13 Şubat 2020 tarihlerinde UN-Habitat tarafından Birleşik Arap Emirlikleri, Abu Dabi’de düzenlenen World Urban Forum 10’a (WUF 10) katılmıştır.

MBB Genel Sekreteri M. Cemil Arslan, günümüz şehirlerinin karşılaştığı farklı zorlukların ele alındığı forumda iki oturumda konuşma yapmıştır. “«Küresel Güney Megakentler Ağı» Açılış Diyalogu” başlıklı otu-

rumda, bugün dünyanın farklı bölgelerindeki mega kentlerin çoğunun karşı karşıya olduğu nüfus artışı ve çevresel bozulma gibi genel risklere ve zorluklara değinilmiştir. Türkiye’deki mega kent olarak İstanbul da dahil olmak üzere MBB üyesi şehirlerin etkilendiği deprem gibi bölgeye özgü zorluklar ele alınmıştır. Ayrıca “Kapsayıcı Şehirler: Kente Göçün Pozitif Etkilerini Artırmak” konulu özel üst düzey etkinliğe katılım gösterilerek konuya ilişkin yorumlar iletildi ve mülteci akını karşısında Türk belediyelerinin çabaları ve deneyimleri aktarılmıştır.

MBB, aktif katılım gösterdiği oturumların yanı sıra WUF10’da bir stant açmıştır. 2021 yılında ikinci kez düzenleyecek olan Marmara Urban Forum (MARUF) etkinlikleri ve MBB çalışmaları tanıtımı gerçekleştirilmiştir. MBB temsilcileri, WUF10 konuşmacıları ve katılımcılarıyla kentsel yaşamla ilgili konularda fikir alışverişinde bulunulmuştur.

4.5.16. LİSANSÜSTÜ TEZ DESTEĞİ

MBB bünyesinde kurulan Şehir Politikaları Merkezi 2016 yılı itibarıyla MBB Bilimsel Çalışmaları Destekleme Yönetmeliği kapsamında lisansüstü çalışmaları desteklemeye başlamıştır. Bu çerçevede 2020 yılında 5 yüksek lisans ve 6 doktora tezi desteklenmiş olup, desteklenen tez konuları aşağıda yer al-



maktadır:

Desteklenen Yüksek Lisans Tezleri:

- Yaşlılarda Sosyal Dışlanmanın Yaşçılık Boyutunun Yaş Dostu Kent Kavramıyla Değerlendirilmesi
- Marmara Denizi'nde Su Kalitesinin Korunması Doğrultusunda Yenikapı Atık Su Arıtma Tesisinin Tasarımına Esas Olacak Arıtilabilirlik Çalışması ve Arıtma Düzeninin Araştırılması
- Coğrafi Bilgi Sistemleri (CBS) Yöntemiyle Bursa'nın Bütünleşik Tehlike Analizi
- Belediyelerin İklim Eylem Planları Çerçevesinde Yerel İklim Politikalarının Co-Benefits (Yan Fayda) Uygulamaları
- Büyük Ölçekli Projelerin Mekânsal Etkileri: Marmaray ve Konut Politikaları

Desteklenen Doktora Tezleri:

- Türkiye'de Gelenekten Geleceğe Kamusal Mekân Oluşturma Pratiğinin İncelenmesi: Külliye Modeli Yorum ve Öneriler
- Kentin Yeniden Üretiminde Kültür Tüketiminin Rolünün İncelenmesi: İstanbul ve Londra Karşılaştırmalı Örneği*
- Türkiye'deki Orta Ölçekli Kentlerde Yaşanabilirlik
- Kıyılardan Yararlanmanın Hukuki Rejimi
- Zorunlu Göçle Gelen Uluslararası Göçmenlerin Sosyal Dışlanma Boyutlarının Kente Yansımalarının Aktör Ağ Analizi ile Belirlenmesi: İstanbul Örneği
- Kentsel Dönüşümü Kentsel Yıldırma Politikaları Bağlamında Yeniden Düşünmek

4.6. MERKEZLER VE AKADEMİ



YEREL YÖNETİM AKADEMİSİ

Yerel Yönetim Akademisi (YYA) yerel yönetimler alanında mevzuat ve vizyon geliştirici çalışmaların yapıldığı ve uygulamaya dönük bir akademi olarak tasarlanmıştır. Akademi kapsamında genel bilgilendirici eğitim programları ve belirli uzmanlık alanlarına ilişkin özel eğitim programlarının belirli bir disiplin ile verilerek sertifikalandırılması ve belediye çalışanlarının niteliğinin artırılması hedeflenmektedir. Akademi kapsamında sertifikalı eğitim programlarının yanı sıra, mevzuat, kişisel gelişim, ileri yöneticilik, yönetim ve sistem geliştirme alanlarında belediye çalışanlarının bilgi, beceri ve yetkinliklerinin artırılması ve uygulamadaki sorunların çözülmesine yönelik çeşitli eğitim ve danışmanlık faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.



YÖNETİM GELİŞTİRME MERKEZİ

- Yerel yönetimlerin kurumsal kapasite geliştirme çalışmalarını destekler.
- Kuruluşların yönetim sistemlerinin iyileştirilmesine yönelik çalışmalarda bulunur.
- Yöneticilerin takım kurma, takım çalışması, takım yönetimi, iletişim becerileri, karar alma, problem çözme, motivasyon, zaman yönetimi, proje yönetimi, liderlik, etkili sunuş, protokol kuralları gibi konularda liderlik ve yönetim becerilerini geliştirir.
- Yönetim danışmanlığı sistemi geliştirir.



ŞEHİR POLİTİKALARI MERKEZİ

● Şehir politikalarının geliştirilmesi için nasıl yöntemler izlenmesi gerektiğine dair yerel yönetimlere ve kentlerdeki diğer paydaşlara rehberlik eder. Yerel yönetim ve şehircilik alanlarında yapılan uluslararası ve ulusal çalışmaları, bilimsel etkinlikleri ve projeleri takip eder, paylaşır.

● Kentlerin ve yerel yönetimlerin gündemlerindeki konular hakkında araştırmalar yapar, raporlar yayınlar, politika metinleri hazırlar.

● Şehircilik altyapısı, yerel yönetimler ve kentler özelinde ilgili verileri toplar, gösterge setleri oluşturur, görselleştirme, kıyas / karşılaştırma ve endeks çalışmaları yapar ve yaptırır.

● Şehircilik ve yerel yönetim alanlarındaki yüksek lisans ve doktora tezleri ile araştırma projelerini destekler. Bu alanda bilim insanı, uzman ve uygulamacılarla iş birliği içerisinde araştırmalar yapar, raporlar hazırlar ve yayınlar.

● Şehirler ve kentleşme ekseninde yönetim, kültür, toplum, kent ağları, kalkınma, iklim değişikliği, dayanıklılık, planlama ve tasarım, altyapı ve hizmetler, gibi alanlarda ulusal ve uluslararası forum, sempozyum, kongre, konferans, panel, seminer, çalıştay ve atölye çalışmaları yürütür.



GÖÇ POLİTİKALARI MERKEZİ

Göç, iltica, sosyal uyum, kente aidiyet gibi alanlarda ilgili paydaşlarla ortak çalışma zemini oluşturmak üzere 2015 yılında MBB bünyesinde kurulan Göç Politikaları Merkezi (GPM);

● Bilimsel çalışmalar ve araştırmalar yapar.

● Yerel yönetimlerin ulusal ve küresel düzeydeki iyi uygulamalar ve tecrübelerden yararlanmasına yönelik faaliyetler yürütür.

● Yerel yönetimler ile diğer ulusal ve uluslararası kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları ve üniversiteler arasında iş birliğini geliştirir.

● Yerel yönetimleri uluslararası arenada temsil eder.

● Yerel düzeyde ortak politikaların belirlenmesine yönelik faaliyetlerde bulunur ve üyelerinin faaliyet ve hizmetlerini bu politikalar doğrultusunda yürütmelerini teşvik eder.

● Yerel düzeydeki çalışmaların ulusal politikalar ile uyumlu olması ve ulusal düzeydeki normların yerel yönetimlerin talep ve ihtiyaçlarına göre şekillenmesi için çalışmalar yapar.

4.6. MERKEZLER VE AKADEMİ



AFET KOORDİNASYON VE İŞ BİRLİĞİ MERKEZİ

- Afet ve acil durumlar için hazırlıklı olunmasını sağlar.
- Kaynakların israfını önleyerek daha etkili ve verimli kullanılmasını sağlar.
- İş birliği ve koordinasyonu geliştirir.



ŞEHİR TEKNOLOJİLERİ VE İNOVASYON MERKEZİ

- Şehir teknolojileri ve sistemleri eksenli bilgi toplumuna geçişte araştırma, uygulama ve politika geliştirme çalışmaları için ortak bir platform oluşturur.
- Akıllı şehir kavramının ve uygulamalarının yerel yönetimlerde yaygınlaşmasını sağlar.
- Şehirlerin ihtiyaçlarının karşılanması ve sorunlarının sürdürülebilir çözümler ile donatılması ve yönetilmesi için projeler geliştirir.
- Gerçekleşen projelerin yayılımını sağlar ve aynı projelerin farklı kurumlar tarafından yapılmasından doğan kaynak israfını azaltır.
- Şehir teknoloji ve sistemleri ile ilgili ulusal ve uluslararası kuruluşları takip eder ve iş birliği yapar
- Ulusal ve uluslararası konferanslara katılarak temsil sağlar ve dünyadaki yenilikleri Türkiye'ye eş zamanlı aktarır.
- Akıllı şehirler kapsamında yeni ürün, bilgi, birikim, teknik, yöntemler geliştirir.



4.7. MBB KÜLTÜR YAYINLARI

Marmara Belediyeler Birliği, gerek uygulama konusunda yol gösterici gerekse yerel yöneticilerin vizyonlarını geliştirici yayın ve raporları yayımlama amacıyla faaliyete geçmiştir.

Mimari, ulaşım, kentsel dönüşüm, göç, çocuk ve şehir, afet yönetimi, çevre, yerel demokrasi gibi yerel yönetimleri ilgilendi-

ren geniş bir çerçevede yayınladığı kitap, dergi ve raporlar ile yerel yönetim yayıncılığı alanında önemli bir başvuru adresidir. MBB Kültür Yayınları, yetkin yerel yönetimler ve yaşam kalitesi yüksek, sürdürülebilir kentler oluşturmak için kentin tüm paydaşlarına bilgi sunan kaynaklardan biri olmayı hedefler.

4.7.1. SÜRELİ YAYINLAR

Kent - Çözüm Üreten Kentler (yilda 3 sayı)



Şehir&Toplum (yilda 3 sayı)



4.7.2. SÜRESİZ YAYINLAR

Raporlar



e-Belediye Projesi
Değerlendirme
Raporu



Dünyada
Metropoliten Kent
Yönetimi



MARUF19
Raporu



MARUF19
Report



Play Marmara
Raporu



Play Marmara
Report

Kitaplar



Marmara'nın
Mimarı Sinan



Koronavirüs
Çağında Taksiler

V.

**PERFORMANS
SONUÇLARI**

5.1. PERFORMANS SONUÇLARI

STRATEJİK AMAÇ 1: Belediyelerin Etkin ve Verimli Hizmet Sunmaları İçin Kurumsal Kapasitelerinin Geliştirilmesine Katkı Sağlamak

Stratejik Hedef	Performans	Performans	Birim	2020	2020	Perf.	Açıklama
	Hedefi	Göstergeleeri		Hedeflenen	Gerçekleşen		
SH 1.1 Belediyelerin İnsan Kaynağı Yetkinliklerini Geliştirmek	2020 Yılında Eğitim İhtiyaç Analizini %100 Oranında Tamamlamak	Eğitim İhtiyaç Analizi Tamamlanma Oranı	%	100	100	100%	Fatih Belediyesi ve Kağıthane Belediyeleri için planlanmış olan ihtiyaç analiz çalışmaları tamamlanmıştır.
	2020 Yılında Eğitim İş Planını %80 Oranında Gerçekleştirmek	Eğitim İş Planı Gerçekleşme Oranı	%	80	97	121%	Belirlenen hedefin üzerinde bir gerçekleşmeye ulaşılmıştır.
	2020 Yılında Düzenlenen Eğitimlerin Katılımcı Memnuniyet Oranının En Az %85 Olmasını Sağlamak	Düzenlenen Eğitimlerin Katılımcı Memnuniyet Oranı	%	85	87	102%	Belirlenen hedefe ulaşılmıştır.
SH 1.2 Belediyelerin Teknik, Hukuksal, Finansal ve Yönetimsel Alanlarda Gelişimlerine Rehberlik Etmek	2020 Yılında En Az 10 Adet Danışmanlık Hizmeti Vermek	Verilen Danışmanlık Hizmeti Sayısı	Adet	10	2	20%	Bilecik Belediyesine ihale danışmanlık hizmeti, Fatih Belediyesine ise çalışan memnuniyeti danışmanlık hizmetleri verilmiştir. Pandemi koşulları sebebiyle belirlenen hedefe ulaşılamamıştır.
	2020 Yılında Danışmanlık Hizmeti Memnuniyet Oranının En Az %80 Olmasını Sağlamak	Danışmanlık Hizmeti Memnuniyet Oranı	%	80	85	106%	Belirlenen hedefin üzerinde bir gerçekleşmeye ulaşılmıştır.
	2020 Yılında Paydaşlara Hibe Destek Programlarından Yararlanabilecekleri En Az 30 Adet Proje Önermek	Paydaşlara Önerilen Proje Sayısı	Adet	30	18	60%	Yurt içi ve yurt dışında hibe ve fon kaynakları ile proje konsorsiyumları fırsatları paylaşmıştır.
SH 1.3 Ürün ve Hizmetleri Çeşitlendirmek ve Erişilebilirliğini Artırmak	2020 Yılında En Az 1 Adet Yeni Ürün/Hizmet Geliştirmek	Yeni Ürün/ Hizmet Sayısı	Adet	1	2	200%	2020 yılında online eğitim hizmetleri verilmiştir. Ayrıca uygulamaya konan MBB web sitesi COVID-19 sekmesi ile iyi uygulama örneklerinin paylaşıldığı bir platform oluşturulmuştur.
	2020 Yılında Üye Belediyelerimiz Arasında Yeni Ürün/Hizmet Kullanım Oranının En Az %10 Olmasını Sağlamak	Yeni Ürün/ Hizmet Kullanım Oranı	%	10	29	290%	Verilen online eğitimlere katılan üye sayısı oldukça yüksek olduğundan belirlenen hedefin üzerinde bir gerçekleşmeye ulaşılmıştır.
	2020 Yılında Ürün ve Hizmetlerden Yararlanan Üye Belediye Oranının En Az %70 Olmasını Sağlamak	Ürün ve Hizmetlerden Yararlanan Üye Belediye Oranı	%	70	73	104%	Belirlenen hedefe ulaşılmıştır.

STRATEJİK AMAÇ 2: Sürdürülebilir ve Yaşam Kalitesi Yüksek Kentlerin Gelişimine Katkı Sağlamak

Stratejik Hedef	Performans	Performans	Birim	2020	2020	Perf.	Açıklama
	Hedefi	Göstergeleri		Hedeflenen	Gerçekleşen		
SH 2.1 Yerel Yönetimler ve Kentleşme Alanında Politika ve Mevzuat Önerileri Geliştirmek	2020 Yılında Desteklenen Bilimsel Araştırmalardan En Az %10 Oranında Yararlanmak	Bilimsel Araştırmalardan Yararlanma Oranı	%	10	5	50%	Lisansüstü tez desteği 5 yüksek lisans ve 6 doktora öğrencisine verilmiş ancak COVID-19 pandemisinin yarattığı olumsuz koşullar sebebiyle ilgili ek çalışmalar yapılamamıştır.
	2020 Yerel Yönetimler ve Kentleşme Alanında 4 Adet Politika ve/veya Mevzuat Öneri Raporu Geliştirmek	Yerel Yönetimler ve Kentleşme Alanında Geliştirilen Politika ve/veya Mevzuat Öneri Rapor Sayısı	Adet	4	3	75%	Etkin yıkım yönetimi ve hafriyat atıkları, hava kalitesi ve su yönetimi üzerine 3 adet rapor hazırlanmıştır.
SH 2.2 Sürdürülebilir Çevre ve Kent Yönetimine Dair Bilinç Oluşturmak	2020 Yılında 35 Adet Süreli/Süresiz Yayın Çıkarmak	Yayın Sayısı	Adet	35	31	89%	3 Kent Dergisi, 3 Şehir & Toplum Dergisi, 9 kitap, 6 rapor ve 10 bülten yayınlanmıştır.
	2020 Yılında Sürdürülebilir Çevre ve Kent Yönetimine İlişkin 1500 Katılımcıya Ulaşılmasını Sağlamak	Sürdürülebilir Çevre ve Kent Yönetimine İlişkin Etkinliklerin Katılımcı Sayısı	Adet	1500	1971	131%	Şehir Planlama Koordinatörlüğü tarafından gerçekleştirilen etkinliklere 1230, Çevre Yönetimi Koordinatörlüğü tarafından gerçekleştirilen etkinliklere ise 741 kişinin katılımı sağlanmıştır.
	2020 Yılında Etkinlik Memnuniyet Oranının En Az %80 Olmasını Sağlamak	Etkinliklerin Katılımcı Memnuniyet Oranı	%	80	0	0%	2020 yılında etkinlikler için memnuniyet ölçümü yapılmamıştır.
SH 2.3 Ulusal ve Uluslararası İyi Uygulamaları Paylaşmak ve Yayınlamak	2020 Yılında 70 Farklı İyi Uygulama Örneğini Paylaşmak	Paylaşılan İyi Uygulama Sayısı	Adet	70	138	197%	Çeşitli rapor, bülten ve yayınlar ile RESLOG Projesi kapsamında 86 iyi uygulama örneği paylaşılmıştır. Ayrıca Altın Karınca 2020 Ödülü alan 52 proje de çeşitli iletişim kanalları ile paylaşılmıştır.

5.1. PERFORMANS SONUÇLARI

STRATEJİK AMAÇ 3: Yerel, Bölgesel, Küresel İş Birliklerini ve Kurumsal Ağları Geliştirmek

Stratejik Hedef	Performans	Performans	Birim	2020	2020	Perf.	Açıklama
	Hedefi	Göstergeleri		Hedeflenen	Gerçekleşen		
SH 3.1 Belediyeler Arasında İletişim Ağını Geliştirmek	2020 Yılında En Az 26 Platform Toplantısı Düzenlemek	Düzenlenen Platform Toplantı Sayısı	Adet	26	17	65%	Pandemi koşulları nedeniyle hedeflenen sayıda platform toplantısı gerçekleştirilememiştir.
	2020 Yılında Üye Belediye Başkanlarının Etkinliğe Katılım Oranının %55 Olmasını Sağlamak	Üye Belediye Başkanlarının Katılım Oranı	%	55	78	142%	Bosna Kardeş Şehir Görüşmeleri kapsamında 22 üye belediye başkanı ile online görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Argüden Yönetişim Akademisi ile 4 üye belediye başkanının katılımıyla 2 webinar gerçekleştirilmiştir. Ayrıca Altın Karınca 2020 Ödülleri ve MŞÇB Arştırma Projesi Çalıştaylarına da 50 Belediye Başkanı katılmıştır.
	2020 Yılında MBB Platform Toplantılarına Katılımcı Memnuniyet Oranının En Az %75 Olmasını Sağlamak	Platform Toplantılarının Katılımcı Memnuniyet Oranı	%	75	0	0%	2020 yılında platform toplantıları için memnuniyet ölçümü yapılmamıştır.
SH 3.2 Ulusal ve Uluslararası Düzeyde İş Birlikleri Geliştirmek	2020 Yılında Üye Belediyelerin MBB Aracılığı ile 10 Adet İş Birliği Gerçekleştirmesini Sağlamak	MBB Aracılığıyla MBB Üyelerinin Geliştirdiği İşbirliği Sayısı	Adet	10	13	130%	South-East European Local Governments in Post COVID-19 Socio-Economic Recovery Konferansı için bir üye belediyenin NALAS ile iş birliği sağlanmıştır. Çevre Platformu'nda sunulan iyi uygulama aracılığıyla bir üye belediyenin bir özel sektör temsilcisi ile iş birliği geliştirilmesi sağlanmıştır. RESLOG Projesi kapsamında 3 üye belediye, projenin Başkanlar Platformu faaliyet adımına dahil edilmiş, bir üye belediye de proje iş birliklerine dahil edilmiştir. 6 RESLOG pilot belediyesinin (6 üye belediye) Göç Ana Planı uygulama sürecinde geliştirdiği proje uygulamaları kapsamında RESLOG projesi ve dış paydaşlarla iş birliği sağlanmıştır. NALAS'ın COVID-19 sürecinde iyi uygulama çalışmaları kapsamında bir belediye ile etkinlik organizasyonuna katılım ve iyi uygulamanın yaygınlaştırılması konusunda iş birliğine aracılık edilmiştir.
	2020 Yılında MBB'nin 10 Adet İş Birliği Gerçekleştirmesini Sağlamak	MBB'nin Geliştirdiği İş Birliği Sayısı	Adet	10	12	120%	Türkiye Belediyeler Birliği, ISWA, UNDP, Malezya Kent Forumu, Pritzker Küresel Şehirler Forumu, Argüden Yönetişim Akademisi, Maya Vakfı, Avrupa Atık Azaltım Haftası / ACR+, UN-SDSN / BÜYEM / YERELİZ / 350.org, NALAS, Tarih Vakfı, Danimarka Başkonsolosluğu ile ortak eğitim ve etkinlik düzenleme gibi çeşitli konularda iş birliği yapılmıştır.

STRATEJİK AMAÇ 4: Belediyelerin Hizmet Alanlarıyla Uyumlu Yetkin Bir Kurum Olmak

Stratejik Hedef	Performans	Performans	Birim	2020	2020	Perf.	Açıklama
	Hedefi	Göstergeleri		Hedeflenen	Gerçekleşen		
SH 4.1 Kurumsal Yetkinlik ve Çalışma Standartlarını Geliştirmek	2020 Yılında Tüm Birimlerin İş Süreçlerini Yazılı Hale Getirmelerini Sağlamak	Süreç Analizi Tamamlanan Birim Sayısı	Adet	10	10	100%	Belirlenen hedef gerçekleştirilmiştir.
	2020 Yılında Çalışanların Kurumda Çalışmaktan Duydukları Ortalama Memnuniyet Oranının En Az %75 Olmasını Sağlamak	Çalışan Görüşleri Değerlendirme Puanı	%	75	73,7	98%	Belirlenen hedefe oldukça yaklaşmıştır.
	2020 Yılında Hizmet İçi Eğitimlerden Duyulan Ortalama Memnuniyet Oranının En Az %85 Olmasını Sağlamak	Hizmet İçi Eğitimlerden Duyulan Memnuniyet Oranı	%	85	67	79%	Pandemi koşulları nedeniyle eğitimlerin online olarak gerçekleşmesi memnuniyet oranında düşüşe neden olmuştur.
SH 4.2 Gelir ve Giderleri Etkin Yönetmek	2020 Yılında Tahakkukun Tahsilata Oranının %65 Olmasını Sağlamak	Tahakkukun Tahsilata Oranı	%	65	65,4	101%	Belirlenen hedef gerçekleştirilmiştir.
	2020 Yılında Gelir Bütçesi Gerçekleşme Oranının %90 Olmasını Sağlamak	Gelir Bütçesi Gerçekleşme Oranı	%	90	148,7	165%	Özellikle geçmiş yıllara ait alacaklarımızın tahsilindeki artışa bağlı olarak belirlenen hedefin üzerinde bir gerçekleşme sağlanmıştır.
	2020 Yılında Gider Bütçesi Gerçekleşme Oranının %85 Olmasını Sağlamak	Gider Bütçesi Gerçekleşme Oranı	%	85	73,9	87%	Pandemi koşulları nedeniyle iptal edilen etkinliklere bağlı olarak belirlenen hedefin altında bir gerçekleşme sağlanmıştır.
	2020 Yılında Dış Kaynakların Toplam Kaynaklar İçindeki Oranının En Az %1 Olmasını Sağlamak	Dış Kaynak Kullanımının Toplam Kaynaklara Oranı	%	1	0,6	60%	RESLOG Projesi ve NALAS'tan elde edilen aynı ve nakdi desteklerden oluşmaktadır.

5.1. PERFORMANS SONUÇLARI

STRATEJİK AMAÇ 5: Marmara Bölgesinin Gelişimine Katkı Sağlamak

Stratejik Hedef	Performans	Performans	Birim	2020	2020	Perf.	Açıklama
	Hedefi	Göstergeleri		Hedeflenen	Gerçekleşen		
SH 5.1 Bölgesel Düzeyde Politika Geliştirilmesini Sağlamak	2020 Yılında Bölgesel Düzeyde 4 Adet Eylem Planı Hazırlamak	Bölgesel Düzeyde Hazırlanan Eylem Planı Sayısı	Adet	4	0	0%	2020 yılında bölgesel düzeyde eylem planı hazırlanamamıştır.
	2020 Yılında Bölgesel Düzeyde 2 Adet Rapor/ Rehber Hazırlamak	Bölgesel Düzeyde Hazırlanan Rapor/Rehber Sayısı	Adet	2	3	150%	Marmara Denizi'nin havadan bütüncül denetim ve mali paylaşım senaryoları raporu hazırlanmıştır. Ayrıca MARUF19 Raporu ve Play Marmara Raporu hazırlanmıştır.
	2020 Yılında Marmara Denizi Konusunda Yapılan Etkinliklere 400 Kişinin Katılımını Sağlamak	Marmara Denizi Konusunda Yapılan Etkinliklerin Katılımcı Sayısı	Adet	400	0	0%	Marmara Denizi Sempozyumu pandemi koşulları nedeniyle gerçekleştirilememiştir.
SH 5.2 Bölgesel Verileri Toplamak ve Analiz Etmek	2020 Yılında Marmara Bölgesi Kentleri Veri Tabanı Projesinin %20'sini Tamamlamak	Marmara Bölgesi Kentleri Veri Tabanı Projesi Tamamlanma Oranı	%	20	20	100%	MSÇB Araştırma Projesi, Stratejik Planlar ve COVID-19 ile Mücadele Uygulamaları veri tabanları derlenmiş, websitesi çalışmalarına başlanmıştır.

VI.

**KURUMSAL
KABİLİYET VE
KAPASİTENİN
DEĞERLENDİRİLMESİ**

6.1. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

6.1.1. ÜSTÜNLÜKLER

- MBB'nin, Türkiye'nin en köklü yerel yönetim birliği olması,
- Yönetim ve faaliyetlere katılımın çoğulcu ve demokratik olması,
- Birlik çalışanlarının konularında uzman, eğitim düzeyleri yüksek, genç, dinamik ve vizyon sahibi olmaları,
- Yetkin kişi ve kurumlarla iş birlikleri geliştirebilmesi,
- Türkiye'nin kurumsal kapasitesi yüksek belediyelerinin Birliğe üye olması,
- MBB'nin, Türkiye'nin en aktif bölgesi olan Marmara Bölgesinde faaliyet göstermesi,
- Çevreye ilişkin sürdürülebilir yaklaşımlarımızın olması,
- Geniş ve saygın bir uluslararası ilişkiler ağına sahip olması,
- Birliğe üyeliğin gönüllü olması,
- MBB'nin, eğitim etkinlikleri açısından önemli bir tecrübe ve bilgi birikimine sahip olması,
- MBB bünyesinde, gelişime açık bir kurum kültürünün bulunması.

6.1.2. ZAYIFLIKLAR

- MBB'nin mali sürdürülebilirliğinin tamamlanmamış olması, üye aidatlarının ödenmesi konusunda yeterli motivasyonun olmaması,
- Birliğin mali olanaklarının, üyelerin beklentilerini karşılayacak düzeyde olmaması,
- Dış kaynaklardan, mali fonlardan yararlanma konusunda kapasitenin yeterli olmaması,
- Gelişen hizmet çeşitliliğini karşılayacak insan kaynağı kapasitesinin olmaması,
- Birlik merkez binasının fiziksel olarak yeterli olmaması,
- Belediyelerin üst düzey yöneticilerinin Birlik faaliyetlerinde yeterince yer almaması,
- Birlik ve faaliyetlerinin paydaşlar nezdindeki bilinme düzeyinin yeterli olmaması,
- Belediyelere yönelik ihtiyaç analizlerinin yeterli düzeyde olmaması,
- Çevresel duyarlılık konusunda yeterince yayılım sağlanamaması,
- Sistemli ve işlevsel bir kurumsal hafızanın yeterince gelişmemiş olması.

6.1.3. FIRSATLAR

● MBB'nin faaliyet alanının, Türkiye'nin en gelişmiş bölgesi olan Marmara Bölgesi'nde olması,

● MBB merkezinin; eğitim, kültür, sanat, turizm ve tarihi açıdan önemli özellikler ve avantajlara sahip, kolay ulaşılabilir bir metropol olan İstanbul'da olması,

● Şehir yönetiminin öneminin bütün dünyada artıyor olması,

● Dış kaynak sağlama potansiyelinin olması,

● MBB'nin diğer birlikler, kamu kurumları ve üniversiteler ile iş birliği imkanına sahip olması.

6.1.4. TEHDİTLER

● Üye belediyelerin kapasite ve taleplerinin farklı olması,

● MBB'nin bağlı olduğu mevzuatın sınırlılıkları,

● Türkiye'de belediye birliklerinin öneminin yeterince kavranamamış olması,

● Birliğe üyeliğin gönüllü olması,

● Ulusal ekonomik koşulların belediyelerin mali yapısını etkileme düzeyinin yüksek olması,

● Türkiye'de merkezîyetçi yönetim geleneğinin devam ediyor olması.

6.1.5. DEĞERLENDİRME

2020 yılı içerisinde, MBB'nin, idari ve mali hizmetleri ve finans yönetimi başarı ile yürütülmüş, çalışma programında belirtilen birçok konuda gerekli gayret ve çaba gösterilerek hedeflenen çalışmalar başarılı bir şekilde gerçekleştirilmiştir. Elbette ortaya çıkan COVID-19 pandemisinin bazı faaliyetlerimiz üzerinde olumsuz etkileri olmuş ancak bu olumsuz etkiler alınan hızlı tedbirler ve kullanılan dijital altyapılar sayesinde önemli ölçüde sınırlandırılabilmiştir.

MBB'nin, üye belediyeler ve bağlı kuruluşlarının seçilmiş ve atanmış tüm personeline yönelik olarak yürütmüş olduğu eğitim, araştırma ve teknik inceleme faaliyetleri ile AB ve uluslararası alanda MBB'nin ve üye belediyelerinin yurt dışında temsiline yönelik olarak yapılan çalışmalar aynı şekilde başarıyla yerine getirilmiştir. Mahalli İdare Birlikleri'nin hizmetleri ile orantılı gelir kaynaklarına kavuşması ve idari kapasitenin güçlendirilmesi yönündeki çalışmalar ve düzenlemeler ise önemle takip edilmektedir.

VII.

**MARMARA EĞİTİM
VE ORGANİZASYON
LTD. ŐTİ.
MALİ BİLGİLERİ**

7.1. MARMARA EĞİTİM VE ORGANİZASYON LTD. ŐTİ. MALİ BİLGİLERİ

2020 Gelir Tablosu

A-Brüt Satışlar	5.720.583,93
1-Yurt İçi Satışlar	5.720.283,93
3-Diğer Gelirler	300,00
B-Satış İndirimleri (-)	0,00
C-Net Satışlar	5.720.583,93
D-Satışların Maliyeti (-)	-5.313.959,66
3-Satılan Hizmet Maliyeti (-)	-5.313.959,66
Brüt Satış Kârı veya Zararı	406.624,27
E-Faaliyet Giderleri	-351.658,65
3-Genel Yönetim Giderleri (-)	-351.658,65
Faaliyet Kârı veya Zararı	54.965,62
F-Diğer Olağan Gelir ve Kârlar	82.289,91
3-Faiz Gelirleri	74.289,91
10-Diğer Olağan Gelir ve Kârlar	8.000,00
G-Diğer Faaliyetlerden Olağan	0,00
Gider ve Zararlar (-)	0,00
H-Finansman Giderleri (-)	-16.301,25
1-Kısa Vadeli Borçlanma Giderleri (-)	-16.301,25
Olağan Kâr veya Zarar	120.954,28
I-Olağandışı Gelir ve Kârlar	0,00
J-Olağandışı Gider ve Zararlar (-)	-20.520,49
2-Önceki Dönem Gider ve Zararları (-)	-19.481,43
3-Diğer Olağandışı Gider ve Zararlar (-)	-1.039,06
Dönem Kârı veya Zararı	100.433,79
Dönem Net Kârı veya Zararı	100.433,79

2020 Yılı Bilançosu

AKTİF(VARLIKLAR)		PASİF(KAYNAKLAR)	
I-Dönen Varlıklar	1.598.792,22	Pasif (Kaynaklar)	1.695.399,76
A-Hazır Değerler	1.559.680,39	I-Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar	247.657,79
1-Kasa	23.897,95	A-Mali Borçlar	0,00
3-Bankalar	1.535.782,44	B-Ticari Borçlar	106.361,74
B-Menkul Kıymetler	0,00	1-Satıcılar	106.361,74
C-Ticari Alacaklar	38.243,22	C-Diğer Borçlar	0,00
1-Alıcılar	36.453,69	D-Alınan Avanslar	0,00
5-Verilen Depozito ve Teminatlar	1.789,53	E-Yıllara Yaygın İnşaat ve Onarım Hakediş Bedelleri	0,00
D-Diğer Alacaklar	0,00	F-Ödenecek Vergi ve Diğer Yükümlülükler	127.670,69
E-Stoklar	0,00	1-Ödenecek Vergi ve Fonlar	69.826,19
F-Yıllara Yaygın İnşaat ve Onarım Maliyetleri	0,00	2-Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri	57.844,50
G-Gelecek Aylara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları	868,61	G-Borç ve Gider Karşılıkları	13.625,36
1-Gelecek Aylara Ait Giderler	868,61	1-Dönem Kârı Vergi ve Diğer Yas. Yük. Kar.	22.324,09
H-Diğer Dönen Varlıklar	0,00	2-Dönem Kârının Peş. Öd. Ver. ve Diğer Yük. (-)	-8.698,73
Dönen Varlıklar Toplamı	1.598.792,22	H-Gelecek Aylara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları	0,00
II-Duran Varlıklar	96.607,54	I-Diğer Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar	0,00
A-Ticari Alacaklar	0,00	Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar Toplamı	247.657,79
B-Diğer Alacaklar	0,00	II-Uzun Vadeli Yabancı Kaynaklar	0,00
C-Mali Duran Varlıklar	0,00	A-Mali Borçlar	0,00
D-Maddi Duran Varlıklar	71.732,49	B-Ticari Borçlar	0,00
5-Taşitlar	115.499,13	C-Diğer Borçlar	0,00
6-Demirbaşlar	189.426,13	D-Alınan Avanslar	0,00
8-Birikmiş Amortismanlar(-)	-233.192,77	E-Borç ve Gider Karşılıkları	0,00
E-Maddi Olmayan Duran Varlıklar	24.875,05	F-Gelecek Yıllara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları	0,00
1-Haklar	24.486,70	G-Diğer Uzun Vadeli Yabancı Kaynaklar	0,00
5-Özel Maliyetler	206.610,20	Uzun Vadeli Yabancı Kaynaklar Toplamı	0,00
7-Birikmiş Amortismanlar(-)	-206.221,85	III-Öz Kaynaklar	1.447.741,97
F-Özel Tükenmeye Tabi Varlıklar	0,00	A-Ödenmiş Sermaye	500.000,00
G-Gelecek Yıllara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları	0,00	1-Sermaye	500.000,00
H-Diğer Duran varlıklar	0,00	B-Sermaye Yedekleri	0,00
Duran Varlıklar Toplamı	96.607,54	C-Kâr Yedekleri	560,37
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI	1.695.399,76	1-Yasal Yedekler	560,37
		D-Geçmiş Yıllar Kârları	1.304.985,93
		1-Geçmiş Yıllar Kârları	1.304.985,93
		E-Geçmiş Yıllar Zararları(-)	-435.914,03
		1-Geçmiş Yıllar Zararları(-)	-435.914,03
		F-Dönem Net Kârı(Zararı)	78.109,70
		1-Dönem Net Kârı	78.109,70
		Özkaynaklar Toplamı	1.447.741,97
		PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI	1.695.399,76

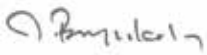
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde; Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.



Tahir BÜYÜKAKIN
MBB Başkanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.



M. Cemil ARSLAN
Genel Sekreter

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2020 yılı Faaliyet Raporunun "III/1-Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.



Mustafa KABİL
Mali Hizmetler Müdürü



**MARMARA
BELEDİYELER
BİRLİĞİ**